Общество с ограниченной ответственностью
«АЙ БИ КЕЙ»

СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ООО «АЙ БИ КЕЙ» на 2025-2028 гг.

Настоящее «Соглашение о внесении изменений в Коллективный договор» принято комиссией по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и внесению изменений и дополнений, контролю выполнения "Коллективного договора ООО «АЙ БИ КЕЙ» на 2025-2028 гг.»

(протокол № 1 от 11.08.2025 года)

Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
«13» августа 2025 г.
рег. № 202-25

г. Санкт-Петербург
2025 г.

ООО «АЙ БИ КЕЙ», в лице генерального директора Нагинской Елены Григорьевны, именуемое в дальнейшем «Работодатель» (Организация) и работники ООО «АЙ БИ КЕЙ», именуемые в дальнейшем «Работники», представляемые председателем «Первичной профсоюзной организации» ООО «АЙ БИ КЕЙ» Верхотуровой Екатериной Алексеевной. договорились о внесении следующих изменений в «Коллективный договор ООО «АЙ БИ КЕЙ» на 2025-2028 гг.»:

1. Изменить пункт 5.3.16 раздела 5 «Охрана труда» Коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

5.3.16 предоставлять Работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, следующие компенсации:

5.3.16.1 сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 (тридцати шести) часов в неделю, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени, или опасным условиям труда;

5.3.16.2 ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - не менее 7 (семи) календарных дней. В стаж работы, необходимый для получения права на дополнительный отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время, подтвержденное данными табельного учета (другого порядка ведения учета работы во вредных и (или) опасных условиях труда). Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного Работника за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливается трудовым договором с учетом результатов специальной оценки условий труда;

5.3.16.3 повышение оплаты труда - не менее 4 (четырёх) процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда с даты приема Работника или с даты перевода на профессию, предусматривающую занятость на работах с вредными и/или опасными условиями труда;

5.3.16.4 выдачу за счет средств Работодателя Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных продуктов в соответствии с нормами, установленными действующим законодательством РФ;

5.3.16.5 выдачу за счет средств Работодателя Работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда, лечебно-профилактического питания в соответствии с нормами, установленными действующим законодательством РФ.

2. Изменить пункт 6.4.2.2 раздела 6 «Социальные гарантии и льготы» пункта 6.4.2 «По программе «Отдых» Коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

6.4.2.2 предоставляет Работникам, в соответствии со ст.128 ТК РФ, до 5 (пяти) дней отпуска без сохранения заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников (супруг/супруга, ребенка, родителей, родного брата или сестры);

3. Изменить пункт 6.4.2.3 раздела 6 «Социальные гарантии и льготы» пункта 6.4.2 «По программе «Отдых» Коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

6.4.2.3 дополнительно предоставляет Работникам, в том числе являющимся опекунами и попечителями несовершеннолетних лиц, на основании письменных заявлений 1 (один) день дополнительного оплачиваемого отпуска:

– для регистрации брака и празднования собственной свадьбы, в том числе серебряной и золотой;

– в случае смерти близкого родственника;

– для сопровождения детей-первоклассников в школу в День знаний. В случае работы в Организации обоих родителей ребенка, дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется одному из родителей.

4. Изменить Приложение №6 Коллективного договора и изложить его в редакции настоящего Соглашения.

<u>Приложение № 6</u> Перечень организаций, стаж работы в которых учитывается при предоставлении социальных гарантий и льгот работникам» ООО «АЙ БИ КЕЙ»

от РАБОТОДАТЕЛЯ:

Генеральный директор
ООО «АЙ БИ КЕЙ»

_____ Е.Г. Нагинская

от РАБОТНИКОВ:

Председатель профсоюзного комитета
ООО «АЙ БИ КЕЙ»

_____ Е.А. Верхотурова

Приложение № 6
к Коллективному договору
ООО «АЙ БИ КЕЙ»
на 2025-2028 гг.

Перечень организаций, стаж работы в которых учитывается при предоставлении социальных гарантий и льгот работникам ООО «АЙ БИ КЕЙ»

№ п/п	Наименование организаций
1	*2*
1.	АО «ТИТАН-2»
2.	АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»
3.	АО «МСУ-90»
4.	АО «СЭМ»
5.	ОАО «УАТ»
6.	ЗАО «ТИТАНВЕНТЕХ»
7.	ООО «ТИТАНЖИЛКОМ»
8.	ООО «ТИТАНЭНЕРГОНАЛАДКА»
9.	ООО «ТИТАНСПЕЦКОНТ»
10.	ООО «ВНИПИЭТ-ДЕВЕЛОПМЕНТ»
11.	ОАО «ЗАРУБЕЖЭНЕРГОМОНТАЖ»
12.	ЗАО «ТИТАНЭНЕРГОРЕМОНТ»
13.	ООО «СПЕЦПРОЕКТ»
14.	ЗАО «АТОМСПЕЦТЕХНОЛОГИЯ»
15.	ЗАО «ГИДРОМОНТАЖ»
16.	ООО «ИСС»
17.	ЗАО «КОМКОН-2», ЗАО «КОМКОН», ЗАО «КОМКОН+»
18.	ЗАО «МОНТАЖ-2000»
19.	ЗАО «МОСТРОЙ»
20.	ЗАО «МОСТЭК»
21.	ООО «НЬЮ-ФОРМ»
22.	ООО «ОХРАНА ТРУДА»
23.	ЗАО «ЛАЭСЭР»
24.	ООО «СТРОЙ-КОНТРАКТ»
25.	ЗАО «ТИТАНЖИЛКОМ»
26.	ЗАО «ТИТАНКОМТЕХ»
27.	ЗАО «ТИТАН-ПРОЕКТ»
28.	ЗАО «ТИТАНСАНТЕХМОНТАЖ»
29.	ЗАО «ТИТАН-СТРОЙ»
30.	ЗАО «ТИТАНСТРОЙМОНТАЖ»
31.	ЗАО «ТИТАНИТ»
32.	ЗАО «ТРИАДА»
33.	ЗАО «ФИНЭКО»
34.	ООО «ФИНЭКО»
35.	ООО «ФИНЭКО-2»
36.	ЗАО «ЭКОС»
37.	ООО «ПРОТОН»
38.	ООО «ЭЛЕКТРОН»
39.	ГКЦ «КАСКАД»
40.	ООО «Областная лизинговая компания»

41.	ООО «ТИТАНИУС»
42.	ООО «СБС» (до 01 декабря 2008 г.)
43.	ОАО «УПП»
44.	ПАО «СУС» (с 28 января 2014 г.)
45.	Филиал АО «СИЛТУМЭЛЕКТРОПРОЕКТС»
46.	ООО «ТПЛ»
47.	ООО «АДС»
48.	ООО «ТИТАНЖИЛКОМ»
49.	АО «ТИТАНЖИЛКОМ»
50.	АО «ТИТАН ПЕРЕВОД»
51.	ООО «РСУ»
52.	Товарищество на вере "ООО "УКС" и Ко"
53.	ООО "УКС" и Ко"
54.	ООО «16 КВАРТАЛ»
55.	ООО «Н-3»
56.	ООО «ТИТАНМЕД»
57.	ООО «ТСС+»
58.	ООО «ТВТ+»
59.	ООО «ПРОФМЕД»
60.	ООО «ЦСМ «ТИТАНДМЕД»
61.	ООО «КА «ЛОРИ»
62.	ООО «ТИТАН-ПРОЕКТ»
63.	ООО «АЙ БИ КЕЙ»
64.	ООО «ТИТАНСТРОЙСЕРВИС»
65.	ЗАО «ДАРОСС»
66.	ООО «Оборонрегистр»
67.	АО «НРК-Р.О.С.Т.
68.	ООО «МАКС ИНЖИНИРИНГ ГРУПП»
69.	ООО «УМИАТ»
70.	ООО «ПИ ЭМ ДИ»
71.	ООО «ИНТЕЛ ТИТАН ТЕХНОЛОДЖИ»
72.	ППО «ТИТАН-2»
73.	ООО «АПАРТ-ОТЕЛЬ НА ПЕТРА ВЕЛИКОГО»
74.	ООО «БУХГАЛТЕРИЯ БИЗНЕСА»
75.	ООО «СОСНОВЫЙ ПАРК»
76.	ООО «СТАЛЬИЗОЛЯЦИЯ»
77.	Titan-2 Finland Oy
78.	JV TITAN 2 IC ICTAS INSAAT ANONIM SIRKETI (ТИТАН2 ИДЖ ИЧТАШ ИНШААТ АНОНИМ ШИРКЕТИ)
79.	Филиал акционерной компании «ТИТАН2 ИДЖ ИЧТАШ ИНШААТ АНОНИМ ШИРКЕТИ» (СПб)
80.	TSM Insaat Enerji Sanayi Limited Sirketi (ТСМ ЭНЕРДЖИ ИНШААТ САНАЙИ ЛИМИТЕД ШИРКЕТИ)
81.	ФИЛИАЛ ООО «ТСМ ЭНЕРДЖИ ИНШААТ САНАЙИ ЛИМИТЕД ШИРКЕТИ» В ГОРОДЕ СОСНОВЫЙ БОР
82.	TITAN 2 Construction Egypt LLC (ООО «ТИТАН 2 Строительство Египет»)
83.	СУС Египет управление проектами
84.	TSM Hungary
85.	MSU-90 Hungary Kft

86.	SUS Hungary
87.	Идж Ичташ Эндастриал
88.	TICE TRADING L.L.C

От РАБОТОДАТЕЛЯ:

Генеральный директор
ООО «АЙ БИ КЕЙ»

_____ Е.Г. Нагинская

11.08.2025

От РАБОТНИКОВ:

Председатель ППО
ООО «АЙ БИ КЕЙ»

_____Е.А. Верхотурова

11.08.2025