ООО «АЙ БИ КЕЙ»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ООО «АЙ БИ КЕЙ» на 2023-2025 гг.

Коллективный договор
принят на Конференции трудового
коллектива ООО «АЙ БИ КЕЙ»
(протокол № 1 от 14.07 2023)

Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
«20» июля 2023.
рег. № 208-23

Санкт-Петербург
2023

СОДЕРЖАНИЕ

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 3

2 ОБЩИЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН 5

3 ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА 8

4 ОПЛАТА ТРУДА, ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ 11

5 ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ 15

6 СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ 20

7 РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ 26

8 РАБОТА С ПРАКТИКАНТАМИ 27

9 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОДГОТОВКА КАДРОВ 28

10 ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ЕЕ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ 30

11 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН И ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ 35

12 ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР 36

13 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ 37

14 ПРИЛОЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ 38

Приложение № 1 Смета использования средств на социальные льготы на 2023 год 39

Приложение № 2 Программа добровольного медицинского страхования «Комплексное медицинское обслуживание» на 2023 год 41

Приложение № 3 Порядок предоставления путёвок в детские оздоровительные (ДОЛ), спортивно-оздоровительные лагеря (СОЛ) для детей Работников 83

Приложение № 4 Положение о единовременной материальной помощи Работнику при рождении ребенка и ежемесячной материальной помощи по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет 85

Приложение № 5 Положение «О выдаче целевых займов Работникам ООО «АЙ БИ КЕЙ» 87

Приложение № 6 Положение «О материальной помощи Работникам, имеющим многодетные семьи, родителям, имеющим на иждивении ребенка-инвалида» 89

Приложение № 7 Перечень организаций, стаж работы в которых учитывается при предоставлении социальных гарантий и льгот Работникам ООО «АЙ БИ КЕЙ» 91

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в ООО «АЙ БИ КЕЙ» и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей в соответствии со ст. ст. 40 - 44 Трудового кодекса Российской Федерации..

1.2 Сторонами настоящего Коллективного договора являются следующие лица:

ООО «АЙ БИ КЕЙ», в лице генерального директора Нагинской Елены Григорьевны,

именуемое в дальнейшем «Работодатель» (организация) и работники ООО «АЙ БИ КЕЙ», именуемые в дальнейшем «Работники», представляемые председателем «Первичной профсоюзной организации» ООО «АЙ БИ КЕЙ» Верхотуровой Екатериной Алексеевной.

1.3 Настоящий Коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно, на основе соблюдения норм законодательства Российской Федерации, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств в целях:

1.3.1 формирования единой системы социально-трудовых отношений в ООО «АЙ БИ КЕЙ», максимально способствующей стабильности и эффективности работы, долгосрочному поступательному развитию, росту общественного престижа и деловой репутации Организации;

1.3.2 расширения социально-трудовых прав, гарантий и компенсаций, улучшающих положение Работников по сравнению с действующим трудовым законодательством Российской Федерации;

1.3.3 повышения уровня жизни Работников ООО «АЙ БИ КЕЙ»;

1.3.4 поддержания благоприятного психологического климата в трудовом коллективе;

1.3.5 практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

1.4 Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех Работников ООО «АЙ БИ КЕЙ».

1.5 Настоящий Коллективный договор утверждается Общим собранием (Конференцией) Работников ООО «АЙ БИ КЕЙ» и подписывается представителями сторон.

1.6 Работодатель и профсоюзный комитет ППО ООО «АЙ БИ КЕЙ» в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня подписания настоящего Коллективного договора доводят

его текст до сведения Работников путем выдачи экземпляра Коллективного договора в каждое подразделение ООО «АЙ БИ КЕЙ» (начальнику подразделения или ответственному Работнику подразделения - члену профсоюза), тем самым обеспечивая условия для свободного доступа к тексту Коллективного договора каждого Работника организации.

1.7 Итоги выполнения Коллективного договора рассматриваются сторонами по окончании каждого календарного года, в согласованные сроки на Общем собрании трудового коллектива и на Общем собрании Работников (Конференции) ООО «АЙ БИ КЕЙ».

1.8 Профсоюзный комитет ППО ООО «АЙ БИ КЕЙ» в течение 14 (четырнадцати) календарных дней со дня проведения итогового Общего собрания (Конференции) трудового коллектива ООО «АЙ БИ КЕЙ» доводит информацию об итогах выполнения Коллективного договора до сведения Работников путем выдачи экземпляра Протокола Общего собрания (Конференции) ООО «АЙ БИ КЕЙ» в каждое подразделение организации ООО «АЙ БИ КЕЙ» (начальнику подразделения или ответственному Работнику подразделения - члену профсоюза).

1.9 Профсоюзный комитет ППО ООО «АЙ БИ КЕЙ» вправе контролировать соблюдение Работодателем условий настоящего Коллективного договора в периоды между Общими собраниями (Конференциями) ООО «АЙ БИ КЕЙ» путем направления запросов Работодателю о выполнении отдельных статей Коллективного договора. Работодатель обязан представить ответ в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты получения запроса.

1.10 В случае получения требования об устранении выявленных нарушений условий Коллективного договора Работодатель обязан в недельный срок со дня получения требования сообщить в профсоюзный комитет ППО ООО «АЙ БИ КЕЙ» о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

2 ОБЩИЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1 Работники имеют право на получение от Работодателя и (или) профсоюзного комитета организации информации по вопросам, непосредственно затрагивающим их интересы.

2.2 Работодатель вправе поощрять Работников за добросовестный эффективный труд.

2.3 Работодатель вправе применять к Работникам за неисполнение или ненадлежащее исполнение ими трудовых обязанностей дисциплинарные взыскания в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, а также меры не дисциплинарного воздействия (непредставление к премированию, снижение размера стимулирующих выплат и т.д.).

2.4 Стороны обязуются придерживаться в своих действиях отношений социального партнерства, проводить совместную взвешенную социально-экономическую политику в области социально-трудовых отношений в целях выполнения задач, определенных соответствующим Уставом организации.

2.5 Стороны обязуются совместными усилиями устранять причины и обстоятельства, которые могут повлечь возникновение коллективных трудовых споров, при этом при разрешении коллективных трудовых споров максимально использовать примирительные процедуры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

2.6 Стороны обязуются создавать и поддерживать благоприятную трудовую атмосферу в коллективе, обеспечивать уважение, права и свободы каждого из членов трудового коллектива.

2.7 Работники обязуются:

2.7.1 добросовестно исполнять свои трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором, должностными инструкциями, стандартами (регламентами), правилами и другими локальными нормативными актами, действующими в соответствующей организации и на других производственных объектах (территориях других организаций, в которые Работники направляются для выполнения производственных заданий);

2.7.2 соблюдать трудовую дисциплину, выполнять установленные нормы труда;

2.7.3 соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, в том числе своевременно проходить медицинские осмотры в установленном порядке;

2.7.4 соблюдать требования пожарной безопасности на территории организации и на других производственных объектах (территориях других организаций, в которые Работники направляются для выполнения производственных заданий);

2.7.5 бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, и других Работников;

2.7.6 незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя);

2.7.7 содержать рабочие места, производственные помещения, зоны обслуживания, инструмент и оснастку в надлежащем состоянии;

2.7.8 поддерживать престиж соответствующей организации, не допускать действий и проступков, порочащих ее деловую репутацию;

2.7.9 не разглашать сведения, ставшие им известными в процессе исполнения должностных обязанностей (выполнения работы), составляющие государственную, коммерческую или служебную тайну, и иную конфиденциальную информацию;

2.7.10 не прибегать к организации забастовок как средству разрешения конфликтных ситуаций при условии выполнения Работодателем условий Коллективного договора;

2.7.11 принимать участие в мероприятиях в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, по выявлению и предотвращению террористических актов на территории соответствующей организации.

2.8 Работодатель обязуется:

2.8.1 обеспечивать соблюдение норм действующего законодательства Российской Федерации в производственной деятельности соответствующей организации, при приёме, переводе, перемещении, повышении квалификации и увольнении Работников, не допускать случаев принуждения Работников к труду, не обусловленному трудовыми договорами;

2.8.2 обеспечивать предоставление Работникам в полном объеме и в установленные сроки льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством РФ, настоящим Коллективным договором;

2.8.3 поощрять рационализаторскую и изобретательскую деятельность Работников, направленную на повышение производительности труда, повышение качества выпускаемой продукции, выполняемых работ, оказываемых услуг, улучшение условий труда;

2.8.4 иинформировать коллектив Работников соответствующей организации по вопросам:

– задач и производственных планов на год;

– финансового состояния организации;

– разработки нормативных актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы Работников;

– состояния условий труда и техники безопасности в организации.

2.8.5 обеспечивать высокие показатели производственной деятельности соответствующей организации, получение финансовых результатов в размере, достаточном для выполнения условий настоящего Коллективного договора, повышения уровня социальных гарантий и компенсаций для Работников;

2.8.6 обеспечивать условия труда в соответствии с требованиями нормативно – правовых актов в области охраны труда и техники безопасности;

2.8.7 в соответствии с потребностями организации содействовать Работникам в повышении квалификации, приобретении смежной или другой профессии, по мере роста профессиональной квалификации Работников повышать их разряды (категории) в установленном порядке;

2.8.8 обеспечивать надлежащее выполнение мероприятий в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, выявления и предотвращения террористических актов на территории соответствующей организации;

2.8.9 разрабатывать и осуществлять мероприятия по обеспечению пожарной безопасности на территории соответствующей организации, проводить противопожарную пропаганду, обучать Работников мерам пожарной безопасности, содействовать деятельности добровольных пожарных дружин.

3 ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

3.1 Трудовые отношения в Организации регулируются трудовыми договорами, действующим законодательством РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами.

3.2 Порядок заключения трудовых договоров устанавливается трудовым законодательством РФ и Правилами внутреннего трудового распорядка организации.

3.3 В организации устанавливается следующий общий режим рабочего времени: 5 (пяти) -дневная рабочая неделя, выходные дни – суббота, воскресенье, а также нормативно установленные выходные и нерабочие праздничные дни.

3.4 Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 (сорок) часов в неделю.

3.5 Время начала, окончания рабочего дня, перерывы для отдыха и питания устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка Организации.

3.6 Для отдельных категорий Работников может устанавливаться ненормированный рабочий день.

3.7 По соглашению между Работником и Работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии, неполный рабочий день (неполная рабочая неделя), индивидуальный график рабочего времени.

3.8 В случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или выполняемых работ, оказываемых услуг в Организации может вводиться сменная работа - работа в две, три или четыре смены, при которой каждая группа Работников (отдел, группа и т.д.) должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.

3.9 Порядок введения сменного режима работы определяется Правилами внутреннего трудового распорядка Организации. Графики сменности доводятся до сведения Работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

3.10 Всем Работникам Организации предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 (двадцать восемь) календарных дней.

3.11 Очередность предоставления отпусков, дата ухода Работника в отпуск определяются графиком отпусков, утверждаемым Работодателем не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

3.12 График отпусков составляется Работодателем с учетом производственной необходимости, пожеланий Работников, льгот, предусмотренных для отдельных категорий Работников законодательством Российской Федерации.

3.13 Работникам, работающим на условиях ненормированного рабочего дня, предоставляется дополнительный отпуск в размере, установленном локальным нормативным актом Организации.

3.14 При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска Работника дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

3.15 По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 (четырнадцать) календарных дней.

3.16 Отзыв Работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная, в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору Работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

3.17 Не допускается отзыв из отпуска Работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.18 Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 (двадцать восемь) календарных дней, по письменному заявлению Работника может быть заменена денежной компенсацией.

3.19 При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 (двадцать восемь) календарных дней, или любое количество дней из этой части.

3.20 Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным

женщинам и Работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

3.21 Работодатель направляет в служебные командировки, привлекает к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации следующих Работников:

– женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;

– инвалидов;

– имеющих детей-инвалидов;

– осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,

– матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста,

– родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет в случае, если другой родитель работает вахтовым методом;

– родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

– имеющего трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

4 ОПЛАТА ТРУДА, ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

4.1 Заработная плата каждого Работника зависит от объема выполняемой работы, квалификации, качества труда, а также от результатов финансово-хозяйственной деятельности организации, и максимальными размерами не ограничивается.

4.2 Месячная заработная плата Работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного соответствующим региональным соглашением о минимальной заработной плате, при условии, что Работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

4.3 При отсутствии в субъекте Российской Федерации регионального соглашения о минимальной заработной плате необходимо руководствоваться минимальным размером оплаты, труда установленным федеральным законом.

4.4 Работодатель обязуется обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы Работников, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, не реже 1 (одного) раза в год. Информация о росте потребительских цен на товары и услуги определяется на основании данных Федеральной службы государственной статистики.

4.5 Общей для всех Работников организации формой выплаты заработной платы является перечисление денежных средств на расчетные счета Работников, открытые в обслуживающем организацию банке. Все расходы, связанные с организацией выплаты заработной платы, в том числе на изготовление и обслуживание банковских карт, несет Работодатель.

4.6 Заработная плата выплачивается Работникам 2 (два) раза в месяц: 15 (пятнадцатого) и предпоследнего числа текущего месяца, при этом каждая часть заработной платы, начисляемая Работнику, не может составлять менее 50% (пятидесяти процентов) от оклада (тарифа) пропорционально отработанному в периоде времени. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится в последний рабочий день, предшествующий дню выплаты.

4.7 Оплата труда и материальное стимулирование Работников производится в соответствии с действующими в Организации «Положением об оплате труда Работников» и другими локальными нормативными актами.

4.8 Оклады устанавливаются Работникам в соответствии с «Матрицей оплаты труда», являющейся приложением к «Положению об оплате труда Работников ООО «АЙ БИ КЕЙ», либо введенной в действие приказом (распоряжением) руководителя Организации, согласованным с профсоюзным комитетом ППО Организации.

4.9 Оплата труда за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) производится Работнику в двойном размере. По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.10 Оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день производится в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени; работникам с суммированным учетом рабочего времени часовая или дневная ставка рассчитываются исходя из установленной сотруднику согласно графику месячной нормы часов.

4.11 Работникам, замещающим рабочие должности (профессии), оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере двойного дневного заработка за текущий месяц.

4.12 По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.13 При направлении Работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение следующих расходов, связанных со служебной командировкой:

– расходов по проезду;

– расходов по найму жилого помещения;

– дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные).

– иных расходов, произведенных Работником с разрешения или с ведома Работодателя.

Размеры расходов Работника, подлежащие возмещению в связи с командировкой, определяются локальными нормативными актами Работодателя.

4.14 При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, Работнику производится доплата в размере, установленном по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.15 Работодатель может производить доплаты Работникам в возрасте до 18 (восемнадцати) лет (при условии систематического выполнения ими производственных заданий) до уровня заработной платы Работников соответствующей категории при полной продолжительности рабочей недели за время, на которое сокращается продолжительность ежедневной работы.

4.16 Работодатель обязуется в письменной форме (путем выдачи расчетного листка) извещать Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях производимых удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Для получения расчетного листка Работник вправе обратиться в расчетный отдел бухгалтерии Организации.

4.17 Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета ППО Организации.

4.18 Работник вправе подать заявление в бухгалтерию Работодателя о получении расчетного листка на его рабочую почту после включения данного условия в трудовой договор Работника.

4.19 При любом режиме работы расчет средней заработной платы Работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 (двенадцать) месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за Работником сохраняется средняя заработная плата.

4.20 Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 (три) календарных дня до его начала.

4.21 В целях привлечения Работников для работы в особых климатических условиях и поощрения продолжительности работы с учетом ст. 317 ТК РФ лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается максимальная процентная надбавка к заработной плате, установленная действующим законодательством РФ, без учета стажа работы в данных районах или местностях. Указанная надбавка выплачивается с момента трудоустройства. Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

5 ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

5.1 Стороны признают, что обеспечение безопасности и здоровых условий труда для Работников Организации является их общей обязанностью, и обязуются сотрудничать в области улучшении условий труда, прилагать максимальные усилия в достижении этой цели.

5.2 Работодатель обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Организации в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.3 Работодатель обязуется:

5.3.1 проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах;

5.3.2 информировать Работников об условиях и мероприятиях по охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах специальной оценки рабочих мест по условиям труда, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, и средствах индивидуальной защиты;

5.3.3 проводить для вновь поступающих на работу лиц инструктажи по охране труда, организовывать обучение по охране труда и в области охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

5.3.4 обеспечивать обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.3.5 совместно с профсоюзным комитетом ППО проводить анализ состояния заболеваемости и производственного травматизма в подразделениях Организации, разрабатывать мероприятия по их предупреждению и обеспечивать их выполнение;

5.3.6 обеспечивать оказание первой медицинской помощи при несчастных и других случаях повреждения здоровья во время исполнения Работниками трудовых обязанностей, а также доставку при необходимости пострадавших в результате несчастных случаев и заболевших на рабочем месте Работников в медицинскую организацию;

5.3.7 рассматривать с участием представителей профсоюзного комитета ППО результаты расследования несчастных случаев на производстве для выработки мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве;

5.3.8 обеспечивать надлежащие санитарно-бытовые условия на рабочих местах;

5.3.9 обеспечивать Работников питьевой водой, соответствующей санитарно-гигиеническим требованиям;

5.3.10 Обеспечивать своевременную выдачу работникам сертифицированной спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с Типовыми нормами согласно Перечню профессий и должностей, дающих право бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ работникам;

5.3.11 обеспечивать Работников смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с существующими нормативными документами и перечнями профессий, разрабатываемых в подразделениях Организации;

5.3.12 обеспечивать перевод Работников на другое место работы на время приостановки работ на объекте вследствие нарушения нормативных требований к условиям труда (повышение предельно-допустимой концентрации вредных веществ, необеспеченности средствами индивидуальной защиты и т.д.), в результате чего создается реальная угроза работоспособности и здоровью Работников, или оформить такие обстоятельства как простой не по вине Работника;

5.3.13 создавать условия для эффективной работы уполномоченных по охране труда в Организации, комиссий по охране труда и технике безопасности с участием представителей Работодателя и профсоюзного комитета ППО, проводить их обучение за свой счет по специальным программам;

5.3.14 разрабатывать инструкции по охране труда на рабочих местах, другие локальные нормативные акты в области охраны труда с учетом мнения профсоюзного комитета ППО;

5.3.15 осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения Работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.3.16 обеспечить надлежащие условия и охрану труда для женщин, в том числе:

– ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;

– по возможности ограничить применение труда женщин на тяжелых физических работах и работах во вредных и/или опасных условиях труда;

– выполнять мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ в целях внедрения новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин;

5.3.17 обеспечить надлежащие условия труда молодежи, в том числе исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными и/или опасными условиями труда.

5.3.18 Предоставлять Работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда, следующие компенсации:

– сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 (тридцати шести) часов в неделю;

– ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - не менее 7 (семи) календарных дней. В стаж работы, необходимый для получения права на дополнительный отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время, подтвержденное данными табельного учета (другого порядка ведения учета работы во вредных и (или) опасных условиях труда);

– повышение оплаты труда - не менее 4 (четырёх) процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

– обеспечивать за свой счет выдачу Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных продуктов в соответствии с нормами, установленными действующим законодательством РФ;

– обеспечивать за свой счет выдачу Работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда, лечебно-профилактического питания в соответствии с нормами, установленными действующим законодательством РФ;

5.3.19 перечни профессий с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в которых предоставляются указанные компенсации, разрабатываются службами охраны труда (специалистами по охране труда) Организации на основании специальной оценки условий труда;

5.3.20 по письменным заявлениям Работников выдача по установленным нормам молока может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока в следующем порядке:

5.3.21.1 размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным средней стоимости молока питьевого цельного пастеризованного жирностью 2,5%, определяемой в соответствии с информацией о средней цене на молоко в розничной торговле по месту расположения филиала или обособленного подразделения Организации, являющегося местом

работы Работника, на территории административной единицы субъекта Российской Федерации, предоставленной соответствующим органом государственной статистики;

5.3.21.2 индексация указанной компенсационной выплаты производится Работодателем 1 (один) раз в 3 (три) месяца: размер компенсационной выплаты устанавливается в соответствии с информацией о средней цене на молоко питьевое цельное пастеризованное жирностью 2,5% в розничной торговле по месту расположения филиала или обособленного подразделения Организации, являющегося местом работы Работника, на территории административной единицы субъекта Российской Федерации, предоставленной соответствующим органом государственной статистики;

5.3.21.3 Работодатель устанавливает размер указанной компенсационной выплаты приказом с учетом мнения ППО «ТИТАН-2». Приказ об установлении размера компенсационной выплаты в обязательном порядке доводится ответственным исполнителем приказа до сведения главных бухгалтеров (лиц, исполняющих обязанности главных бухгалтеров) организаций Холдинга «ТИТАН-2» и лиц, назначенных ответственными за выдачу талонов на молоко Работникам в каждой организации, под роспись;

5.3.21.4 компенсационная выплата производится Работникам 1 (один) раз в месяц в сроки, установленные в организациях Холдинга «ТИТАН-2» для выплаты заработной платы, на основании следующего комплекта документов:

– заявления Работника о замене выдачи молока денежной компенсацией;

– ведомости на выплату компенсации с приложением копии табеля учета использования рабочего времени в особо вредных условиях и/или табеля учета рабочего времени (форма Т-13);

5.3.21.5 Работники, имеющие право на получение компенсационной выплаты за замену выдачи молока, подают заявление о замене выдачи молока денежной компенсацией лицу, ответственному за выдачу талонов на молоко в соответствующей организации;

5.3.21.6 Работодатель начинает выплачивать Работнику денежную компенсацию с месяца, следующего за месяцем подачи заявления.

5.4 Работники обязуются:

5.4.1 своевременно проходить инструктажи по охране труда, пожарной безопасности, обучение и проверку знаний по охране труда, оказанию первой медицинской помощи при

несчастных случаях на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

5.4.2 соблюдать требования охраны труда и пожарной безопасности, требования инструкций по охране труда, правильно использовать средства индивидуальной и коллективной защиты;

5.4.3 немедленно сообщать непосредственному или вышестоящему руководителю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, об ухудшении своего здоровья, в том числе о признаках профессионального заболевания;

5.4.4 содержать свое рабочее место в чистоте, а инструмент и оборудование в исправном состоянии, а также соблюдать культуру безопасности, чистоту и порядок в подразделениях, местах общего пользования и на территории предприятия в целом.

6 СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

6.1 Работодатель обеспечивает предоставление Работникам социальных льгот и гарантий в объеме (размерах), устанавливаемых «Сметой использования средств на социальные льготы» **(приложение № 1).**

6.2 «Смета использования средств на социальные льготы» разрабатывается ежегодно лицом, ответственным за процессы управления персоналом Организации, на основании финансовых показателей Организации за предыдущий год и утверждается на Общем собрании (Конференции) трудового коллектива Организации.

6.3 Социальные гарантии и льготы, предоставляемые Работникам в рамках настоящего Коллективного договора, за исключением гарантий и компенсаций, гарантированных Работникам трудовым законодательством РФ, являются мерами поощрения Работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности. Работодатель вправе не предоставлять указанные гарантии и льготы отдельным Работникам за совершение дисциплинарных проступков.

6.4 Работодатель осуществляет следующие мероприятия:

6.4.1 По программе «ЗДОРОВЬЕ»:

6.4.1.1 обеспечивает медицинское обслуживание Работников в соответствии с ежегодной «Программой добровольного медицинского страхования» (**приложение № 2**). Добровольному медицинскому страхованию подлежат Работники, проработавшие в Организации 6 (шесть) месяцев на дату заключения Организацией соответствующего договора коллективного добровольного медицинского страхования или дополнительного соглашения на соответствующий страховой год (в случае заключения Организацией долгосрочного договора коллективного добровольного страхования (более, чем на 1 (один) год).

6.4.1.2 Работники, принятые на работу в подразделения Организации, находящиеся в Районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, подлежат добровольному медицинскому страхованию по истечении испытательного срока – 3 (трех) месяцев со дня приема на работу;

6.4.1.3 обеспечивает медицинское обслуживание неработающих пенсионеров Организации;

6.4.1.4 финансирует детскую оздоровительную программу. Порядок оформления и оплаты путевок в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ), спортивно-оздоровительные лагеря (СОЛ) для Работников организации установлен в **приложении № 3**;

6.4.1.5 обеспечивает за свой счет проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров для отдельных категорий Работников в соответствии с законодательством Российской Федерации;

6.4.1.6 Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка по их письменному заявлению и с последующим предоставлением Работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день освобождения от работы;

6.4.1.7 Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением Работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и Работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка по их письменному заявлению и с последующим предоставлением работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день освобождения от работы;

6.4.1.8 Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и Работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка по их письменному заявлению и с последующим предоставлением Работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день освобождения от работы.

6.4.2 По программе «ОТДЫХ»:

6.4.2.1 финансирует культурно-массовые мероприятия в соответствии с утвержденной «Сметой использования средств на социальные льготы»» (**приложение № 1**), приобретает

новогодние подарки детям Работников, которые являются родителями, опекунами и попечителями (детям до 15 (пятнадцати) лет включительно);

6.4.2.2 предоставляет Работникам, в том числе являющимся опекунами и попечителями несовершеннолетних лиц, на основании письменных заявлений дополнительный оплачиваемый день в следующих случаях:

– для празднования собственной свадьбы, в том числе серебряной и золотой, - до 5 (пяти) календарных дней;

– смерти супруга, близкого родственника (ребенка, родителей, родного брата или сестры) – до 5 (пяти). календарных дней;

Из общего количества дней отпуска, предоставляемого Работнику по каждому указанному основанию, 1 (один) день подлежит оплате в порядке, установленном для оплаты ежегодного отпуска, остальные дни - без сохранения заработной платы;

6.4.2.3 предоставляет Работникам дополнительный оплачиваемый день для сопровождения детей-первоклассников в школу в День знаний. В случае работы в Организации обоих родителей ребенка, дополнительный оплачиваемый день предоставляется одному из родителей;

6.4.2.4 Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, Работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 (четырнадцати) календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается;

6.4.2.5 компенсирует Работникам, прошедшим испытательный срок (три месяца) и работающим в подразделениях Организации, находящихся в Районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, стоимость проезда и провоза багажа к месту проведения новогодних праздников. Порядок и размер компенсации указанных расходов регламентируется внутренним локальным актом;

6.4.2.6 Работникам, работающим в подразделениях Организации, расположенных в Районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, а также одному члену его семьи, один раз в год Работодатель компенсирует стоимость проезда и провоза багажа весом до 30 (тридцать) килограммов в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. Право на компенсацию указанных расходов возникает у Работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя. Порядок и размер компенсации указанных расходов регламентируется внутренним локальным актом Работодателя.

6.4.3 По программе «РАЗВИТИЕ»:

6.4.3.1 засчитывает время службы в Вооруженных Силах Российской Федерации в стаж работы в Организации лицам, возвратившимся на работу в Организацию после окончания службы, и лицам, которые в качестве студентов проходили преддипломную практику в Организации, были призваны после защиты дипломной работы в Вооруженные Силы Российской Федерации, и после возвращения из армии впервые поступили на работу в Организацию;

6.4.3.2 финансирует подготовку кадров, обучение, повышение квалификации Работников;

6.4.3.3 выплачивает персональные стипендии лучшим учащимся по итогам производственных практик в соответствии с условиями договоров (соглашений) с учебными заведениями (профессионально-техническими училищами, колледжами, высшими учебными заведениями и т.д.) на подготовку специалистов и рабочих.

6.4.3.4 обеспечивает доставку Работников на работу и с работы в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

6.4.4 По программе «СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ»:

6.4.4.1 оказывает единовременную материальную помощь Работникам при рождении ребенка, при условии предоставления необходимых документов не позднее 6 (шести) месяцев с даты рождения ребенка, и ежемесячную материальную помощь по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 (трех) лет в соответствии с «Положением о единовременной материальной помощи при рождении ребенка и ежемесячной материальной помощи по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет» **(приложение № 4)**;

6.4.4.2 в соответствии с установленными лимитами способствует с учетом производственных нужд Организации предоставлению Работникам, заключившим с Работодателем трудовые договоры по основному месту работы, жилых помещений для проживания на период работы на условиях коммерческого найма или других условиях, определенных Работодателем, а также предоставляет одиноким Работникам места в общежитиях;

6.4.4.3 компенсирует затраты на организацию и проведение похорон Работника (на основании предъявленных родственниками счетов и/или других платежных документов), в пределах 30 000 (тридцати тысяч) рублей. В случае, если умерший Работник являлся одиноким, Работодатель организовывает соответствующие данному случаю мероприятия;

6.4.4.4 оказывает ежегодную материальную помощь Работникам, имеющим многодетные семьи и Работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов в соответствии с «Положением о материальной помощи Работникам, имеющим многодетные семьи, родителям, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида» (**приложение № 6**)»;

6.4.4.5 Работодатель предоставляет Работникам целевые займы на неотложные нужды в соответствии с Положением «О выдаче целевых займов Работникам организации» **(приложение № 5).**

6.4.4.6 Работодатель предоставляет Работникам целевые займы на следующие нужды:

- оплата операции по медицинским показаниям членов семьи Работника;
- оплата стоимости дорогостоящих лекарств;
- оплата за обучение детей;
- оплата на зубопротезирование по медицинским показаниям;
- на приобретение мебели;
- оплата похорон, ритуальных услуг ближайших родственников Работника (жены, мужа, детей, братьев, сестер и других родственников, состоящих на иждивении или проживающих совместно с Работником);
- для ликвидации последствий чрезвычайных обстоятельств (пожара, кражи, ДТП и т.д.).

6.4.4.7 Работодатель оказывает благотворительную помощь неработающим пенсионерам Организации, которые до момента увольнения на пенсию более 10 (десяти) лет непрерывно проработали в организациях, указанных в Приложении №7 к Коллективному договору.

6.4.5 По программе «ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ»:

6.4.5.1 Обеспечивает Работникам, заключившим индивидуальные договоры о негосударственном пенсионном обеспечении с негосударственным пенсионным фондом по выбору Работодателя, выплату корпоративной пенсии в порядке, установленном соответствующим фондом.

6.4.5.2 Выплата корпоративной пенсии бывшим Работникам Работодателя осуществляется в соответствии с «Положением о системе негосударственного пенсионного обеспечения». При расчете корпоративной пенсии учитывается непрерывный стаж работы в организациях, указанных в **приложении № 7** к Коллективному договору.

7 РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

7.1 Молодыми специалистами в рамках настоящего Коллективного договора признаются Работники Организации в возрасте до 35 (тридцати пяти) лет, имеющие законченное высшее или среднее специальное профессиональное образование (по направлению подготовки или специальности, востребованной в организации) по очной форме обучения, впервые поступающие на работу в Организацию (по направлению подготовки или специальности, указанным в дипломе) в течение одного года после окончания учебного заведения (без учета срока службы в Российской армии, обучения в аспирантуре, пребывания в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного возраста). Работник считается молодым специалистом в течение 3 (трех) лет с момента заключения трудового договора с Организацией.

7.2 Работодатель осуществляет дополнительно к льготам и гарантиям, предоставляемым всем Работникам организаций, следующие мероприятия:

7.2.1 оплачивает переезд приглашённых на работу иногородних молодых специалистов от места постоянного жительства до установленного в соответствии с трудовым договором места работы согласованным с Работодателем видом транспорта;

7.2.2 обеспечивает приглашенных на работу иногородних молодых специалистов местами в общежитии;

7.2.3 обеспечивает доступность занятий спортом, участие в художественной самодеятельности, культурно-массовых мероприятиях;

7.2.4 выплачивает единовременную материальную помощь при рождении ребенка и ежемесячную материальную помощь по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 (трех) лет в соответствии с «Положением о единовременной материальной помощи при рождении ребенка и ежемесячной материальной помощи по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 (трех) лет».

7.3 В случае увольнения молодого специалиста из Организации в течение 3 (трех) лет с даты заключения трудового договора Работодатель вправе взыскать с Работника все расходы, понесенные им в связи с переездом Работника, и другие суммы, выплаченные ему в соответствии с настоящим разделом.

8 РАБОТА С ПРАКТИКАНТАМИ

8.1 Практикантами в рамках настоящего Коллективного договора признаются учащиеся высших учебных заведений (как правило, 3 курса и старше), направленные и трудоустроенные в Организацию для получения профессиональных навыков в рамках производственной практики на основании срочного трудового договора.

8.2 Работодатель осуществляет дополнительно к льготам и гарантиям, предоставляемым всем Работникам организаций, следующие мероприятия:

8.2.1 оплачивает переезд целенаправленно приглашенных на работу иногородних практикантов в обе стороны (от места постоянного жительства до установленного в соответствии со срочным трудовым договором места работы согласованным с Работодателем видом транспорта и обратно);

8.2.2 обеспечивает целенаправленно приглашенных на работу иногородних практикантов местами в общежитии;

8.2.3 обеспечивает доступность занятий спортом, участие в художественной самодеятельности, культурно-массовых мероприятиях.

9 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОДГОТОВКА КАДРОВ

9.1 Работодатель в случае ликвидации Организации, отдельных подразделений, изменения формы собственности или организационно-правовой формы, полного или частичного приостановления производства, влекущие за собой массовое сокращение количества рабочих мест, информирует об этом профсоюзный комитет ППО Организации и представляет программу мероприятий по высвобождению и возможному трудоустройству Работников.

9.2 Работодатель обязуется:

9.2.1 при сокращении численности или штата не допускать увольнение одновременно двух Работников из одной семьи, работающих в Организации;

9.2.2 предоставлять Работникам, предупреждённым об увольнении по сокращению численности (штата), по их заявлению в течение двух месяцев 4 (четыре) рабочих дня для поиска новой работы, из них – один день с сохранением среднего заработка, остальные дни - без сохранения заработной платы;

9.2.3 содействовать Работникам в прохождении переобучения и приобретении другой профессии (специальности) в интересах организации (при наличии производственной необходимости, по представлению руководителя подразделения). Порядок и условия содействия, формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников определяются дополнительным договором (соглашением), заключаемым между Работодателем и Работником.

9.3 Стороны договорились критериями массового сокращения считать:

9.3.1 ликвидацию организации с численностью работающих 15 (пятнадцать) и более человек;

9.3.2 сокращение численности или штата Работников в количестве:

– 50 (пятьдесят) и более человек в течение 30 (тридцати) календарных дней;

– 200 (двести) и более человек в течение 60 (шестидесяти) календарных дней;

– 500 (пятьсот) и более человек в течение 90 (девяносто) календарных дней.

9.4 При сокращении численности или штата Работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется Работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

9.5 При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании Работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других Работников с самостоятельным заработком; Работникам, получившим в период работы у данного Работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; Работникам, повышающим свою квалификацию по направлению Работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

10 ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ЕЕ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ

10.1 Работодатель признает в качестве представительного органа Работников Организации «Первичную профсоюзную организацию» ООО «АЙ БИ КЕЙ».

10.2 Профсоюзный комитет «Первичной профсоюзной организации» ООО «АЙ БИ КЕЙ» представляет интересы всех Работников Организации независимо от их членства в профсоюзе при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении Коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров Работников с Работодателем.

10.3 Профсоюзный комитет ППО ООО «АЙ БИ КЕЙ» представляет интересы Работников Организации, являющихся членами профсоюза, по всем вопросам социально-трудовых отношений.

10.4 Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить профсоюзный комитет ППО представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных ППО ООО «АЙ БИ КЕЙ». ППО вправе установить в этом случае для Работника обязательное отчисление взноса из заработной платы Работника в согласованном размере.

10.5 Работодатель обеспечивает выборным органам ППО условия для осуществления деятельности, обусловленной Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 2 января 1996 года N 10-ФЗ и Трудовым кодексом РФ в части создания условий для деятельности выборного профсоюзного органа.

10.6 Работодатель обязан безвозмездно предоставить профсоюзному комитету ППО помещение для проведения заседаний, хранения документации, необходимые для организации работы оргтехнику, транспортные средства, средства связи в соответствии с согласованным перечнем, необходимые нормативные правовые документы, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех Работников месте (местах).

10.7 Работодатель, в случае, если численность Работников превышает 100 (сто) человек, безвозмездно предоставляют в пользование выборным органам ППО как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.

10.8 Работодатель обеспечивает возможность проведения в рабочее время в приспособленном помещении организации не менее одного профсоюзного собрания (конференции) в год при условии заблаговременного согласования профсоюзным комитетом ППО времени его проведения не позднее, чем за 30 (тридцати) дней.

10.9 Работодатель на основании личных заявлений Работников - членов профсоюза обеспечивает отчисление членских профсоюзных взносов из заработной платы и их перечисление в полном объеме на расчетный счет профсоюзной организации.

10.10 Работодатель обязуется перечислять текущие профсоюзные и другие взносы Работников не позднее, чем через 5 (пяти) рабочих дней после выплаты заработной платы.

10.11 Профсоюзный комитет ППО может беспрепятственно проводить работу по выявлению социально-экономических интересов Работников, организовывать для этого социологические опросы, проводить анкетирование, собирать вне рабочего времени совещания, встречи, собрания различных групп Работников. Работодатель обязуется способствовать проведению таких мероприятий.

10.12 Работодатель принимает следующие решения по вопросам организации трудовых отношений с учетом мнения профсоюзного комитета ППО:

– об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;

– об утверждении графиков сменности при организации сменной работы;

– об утверждении графиков предоставления Работникам отпусков;

– об утверждении положений (других локальных актов) о системах оплаты труда, формах материального поощрения, размерах окладов, применяемых в организации;

– об установлении размера повышенной оплаты труда Работников, занятых на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

– о привлечении Работников к сверхурочным работам и работе в выходные и праздничные нерабочие дни в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

– об утверждении перечня должностных лиц, для которых может устанавливаться режим ненормированного рабочего времени;

– о введении или отмене режима неполного рабочего времени на срок до 6 (шести) месяцев в целях сохранения рабочих мест в том случае, если изменения организационных или технологических условий труда могут повлечь за собой массовые увольнения Работников;

– об увольнении являющихся членами профсоюза Работников по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ;

– о введении, замене и пересмотре норм труда;

– об определении форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников, перечня необходимых профессий и специальностей.

10.13 Работодатель признает право профсоюзного комитета на получение информации по следующим вопросам:

– экономического положения организации;

– реорганизации или ликвидации организации;

– предполагаемого высвобождения Работников в связи с сокращением рабочих мест;

– изменения технологических условий труда;

– состояния условий труда и компенсациях за работу во вредных и/или опасных условиях труда, о травматизме на производстве и профзаболеваниях;

– мотивированных объяснений о принятии Работодателем любого решения в сфере действия Коллективного договора.

Срок представления ответа на запрос - 3 (три) недели.

10.14 Профсоюзный комитет ППО вправе проводить проверки (экспертизы) условий труда, социального положения Работников за счет средств профсоюзной организации, а также участвовать в проверках условий труда, проводимых Работодателем, путем включения в соответствующие комиссии своих представителей.

10.15 Профсоюзный комитет ППО вправе представлять интересы Работников - членов профсоюза при разрешении трудовых споров. Работники могут беспрепятственно приглашать для консультаций по этим вопросам и защиты своих интересов представителей профсоюзного комитета.

10.16 Профсоюзный комитет ППО вправе вносить Работодателю предложения о принятии локальных нормативных актов по вопросам социально-экономического развития организации и регулирования социально-трудовых отношений, а также разрабатывать проекты таких актов.

10.17 Работодатель обязуется в месячный срок рассматривать по существу предложения профсоюзного комитета ППО и представлять мотивированные ответы.

10.18 Профсоюзный комитет ППО вправе через средства информации, имеющиеся в организации, информировать Работников о деятельности ППО, излагать позицию и доводить решения профсоюзного комитета ППО, оповещать о предстоящих профсоюзных мероприятиях.

10.19 Профсоюзный комитет ППО обязуется способствовать урегулированию путем переговоров конфликтных ситуаций, возникающих между Работниками и Работодателем, по вопросам исполнения настоящего Коллективного договора.

10.20 Работникам, освобожденным от работы в ООО «АЙ БИ КЕЙ» в связи с избранием их на выборные должности в профсоюзный комитет ППО, после окончания срока их полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия Работника другая равноценная работа (должность) в Организации. При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией Организации или отсутствием в Организации соответствующей работы (должности) общероссийский (межрегиональный) профессиональный союз сохраняет за этим Работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года. При отказе Работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением общероссийского (межрегионального) профессионального союза.

10.21 Время работы освобожденного профсоюзного Работника на выборной должности в профсоюзном комитете ППО засчитывается в его общий и непрерывный трудовой стаж в Организации, применяемый в целях предоставления социальных льгот и гарантий в рамках настоящего Коллективного договора.

10.22 Освобожденные профсоюзные Работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и Работники Организации в соответствии с Коллективным договором.

10.23 Работодатель предоставляет членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка для участия в работе выборных органов профессионального союза в следующем количестве:

– членам профсоюзного комитета ППО, членам постоянных комиссий профкома - 3 (три) часа в неделю;

– членам профбюро, уполномоченным лицам по охране труда профсоюзной организации, профорганизаторам, профгруппоргам – 2 (два) часа в неделю;

10.24 Работодатель предоставляет членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка для участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций и других общих мероприятий, проводимых вышестоящей профсоюзной организацией, в количестве, равном времени проведения соответствующего мероприятия и времени поездки Работника к месту проведения мероприятия и обратно.

10.25 Работодатель предоставляет членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка для краткосрочной профсоюзной учебы с отрывом от производства в количестве не более 7 (семи) календарных дней в календарном году.

10.26 Работодатель обязуется обеспечить возможность участия председателя профсоюзного комитета или его заместителя при принятии управленческих решений по социально - экономическим вопросам Организации.

10.27 Работодатель оказывает благотворительную помощь или производит пожертвования денежных средств первичной профсоюзной организации на ведение уставной деятельности.

10.28 Профсоюзный комитет ППО ООО «АЙ БИ КЕЙ» обязан предоставлять Работодателю ежеквартальные отчеты о целевом использовании полученных средств в течение 30 (тридцати) дней после окончания отчетного квартала.

11 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН И ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

11.1 В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения условий настоящего Коллективного договора стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

11.2 Для решения споров, возникающих между Работниками и Работодателем, создается постоянно действующая комиссия по трудовым спорам. Члены комиссии по трудовым спорам избираются на Общем собрании (Конференции) Работников организации.

11.3 Работа Комиссии по трудовым спорам осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ. При необходимости к работе в Комиссии в качестве специалистов (экспертов) могут привлекаться Работники функциональных подразделений Организации.

12 ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

12.1 Изменения и дополнения в настоящий Коллективный договор производятся по соглашению сторон, путем проведения коллективных переговоров.

12.2 Для урегулирования вопросов социально-трудовых и непосредственно связанных с ними отношений в период между конференциями трудового коллектива Работодатель и профсоюзный комитет ППО могут вносить изменения и дополнения в Коллективный договор в установленном законом порядке.

12.3 При согласии другой стороны изменения (дополнения) оформляются в письменном виде, подписываются представителями сторон и доводятся до сведения Работников в порядке, установленном пунктом 1.5 настоящего Коллективного договора.

12.4 Любая из сторон вправе внести предложение по изменению условий настоящего коллективного договора. В этом случае сторона – инициатор представляет другой стороне необходимые пояснения и (или) обоснования предлагаемых изменений и назначает срок для рассмотрения предложения. Максимальный срок для рассмотрения предложений по изменению условий Коллективного договора не может превышать 30 (тридцать) календарных дней.

13 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

13.1 Настоящий Коллективный договор вступает в силу со дня подписания и действует до момента заключения нового Коллективного договора, но не более 3 (трех) лет.

13.2 Стороны имеют право продлевать совместным решением действие настоящего Коллективного договора на срок не более трех лет.

13.3 Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования Организации, реорганизации Организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем Организации.

13.4 При смене формы собственности Организации Коллективный договор сохраняет свое действие для Работников в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

13.5 При реорганизации Организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

13.6 При ликвидации Организации Коллективный договор сохраняет свое действие для Работников Организации в течение всего срока проведения ликвидации.

13.7 В случае существенного ухудшения условий хозяйственной деятельности Организации по требованию Работодателя в недельный срок стороны настоящего Коллективного договора могут пересмотреть его положения или приостановить действие отдельных пунктов Коллективного договора до стабилизации финансового положения организаций.

14 ПРИЛОЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Приложение № 1	Смета использования средств на социальные льготы на 2023 год
Приложение № 2	Программа добровольного медицинского страхования «Комплексное медицинское обслуживание» на 2023 год
Приложение № 3	Порядок предоставления путёвок в детские оздоровительные (ДОЛ), спортивно-оздоровительные лагеря (СОЛ) для детей Работников
Приложение № 4	Положение о единовременной материальной помощи Работнику при рождении ребенка и ежемесячной материальной помощи по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет
Приложение № 5	Положение «О выдаче целевых займов Работникам ООО «АЙ БИ КЕЙ»
Приложение № 6	Положение «О материальной помощи Работникам, имеющим многодетные семьи, родителям, имеющим на иждивении ребенка-инвалида»
Приложение № 7	Перечень организаций, стаж работы в которых учитывается при предоставлении социальных гарантий и льгот Работникам ООО «АЙ БИ КЕЙ»

от РАБОТОДАТЕЛЯ

Генеральный директор

ООО «АЙ БИ КЕЙ»

_____ Е.Г. Нагинская

от РАБОТНИКОВ

Председатель

ППО «АЙ БИ КЕЙ»

_____ Е.А. Верхотурова

Приложение № 1
к Коллективному договору
ООО «АЙ БИ КЕЙ»
на 2023-2025 гг.

СМЕТА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ООО «АЙ БИ КЕЙ»
НА СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ НА 2023 ГОД

№ п/п	Наименование статей	На 2023 год, тыс. руб.
I	**Программа "ЗДОРОВЬЕ"**	
1.1.	Добровольное медицинское страхование (ДМС)	716,7
1.2.	Финансирование детской оздоровительной программы (Детские оздоровительные лагеря (ДОЛ), спортивно-оздоровительные лагеря (СОЛ)	149,1
	И Т О Г О	**865,8**
II	**Программа "ОТДЫХ"**	
2.1.	Новогодние подарки детям	137,5
2.2.	Предоставление одного дополнительно оплачиваемого дня работникам в следующих случаях: собственная свадьба, смерть близких родственников, для сопровождения детей-первоклассников одному из родителей в школу в День знаний.	65,8
2.3.	Компенсация проезда работникам Крайнего Севера (к месту отпуска (сотрудник+1 член семьи), на новогодние праздники РКС (сотрудник))	90,0
	И Т О Г О	**293,3**
III	**Программа "РАЗВИТИЕ"**	
3.1.	Расходы на подготовку кадров, обучение, повышение квалификации	440,9
	И Т О Г О	**440,9**
IY	**Программа "СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ"**	
4.1.	Единовременная материальная помощь при рождении ребенка и ежемесячная материальная помощь по уходу за ребенком (согласно «Положения единовременной материальной помощи работнику при рождении ребенка и ежемесячной материальной помощи по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет»)	208,0
4.2	Материальная помощь родителям, имеющим детей инвалидов и многодетным семьям	25,0
4.3.	Частичная компенсация затрат работников по договорам коммерческого найма	6 588,3

4.4.	Ритуальные услуги (оплата счетов)	60,00
	И Т О Г О	**6 881,3**
Y	**Негосударственное пенсионное обеспечение** (согласно «Положению»)	
5.1.	Взносы организаций в НПФ для создания солидарного счета	480,00
	И Т О Г О	**480,00**
YI	**Прочие**	
6.1.	Все отчисления с выплат, входящих в социальный пакет	537,2
	в том числе:	
6.1.1.	- за счет себестоимости	519,0
6.1.2.	- за счет прибыли	18,2
6.2.	Непредвиденные расходы	10,0
	И Т О Г О	**547,2**
ВСЕГО расходов на социальный пакет		**9 508,7**
	Планируемая среднесписочная численность (чел.)	**159,7**
	Планируемый ФОТ работников	**328 314,3**
	Отношение средств, предусмотренных на мероприятия социальной направленности к расходам на оплату труда работников	2,9%

От РАБОТОДАТЕЛЯ:

Генеральный директор

ООО «АЙ БИ КЕЙ»

_____ Е.Г. Нагинская

От РАБОТНИКОВ:

Председатель ППО

ООО «АЙ БИ КЕЙ»

_____ Е.А. Верхотурова

Приложение № 2
к Коллективному договору
ООО «АЙ БИ КЕЙ»
на 2023-2025 гг.

ПРОГРАММА
добровольного медицинского страхования
«Комплексное медицинское обслуживание»
на 2023 год

В рамках программы Страховщик организует и оплачивает предоставление застрахованным лицам различных видов медицинской помощи, включенных в программу, в медицинских учреждениях, из числа предусмотренных Договором страхования или согласованных со Страховщиком.

Медицинская помощь оказывается застрахованному лицу по медицинским показаниям при остром заболевании (состоянии), обострении хронического заболевания, травме (в том числе ожоге, отморожении) и отравлении.

Территория действия настоящей Программы определяется постоянным местом проживания Застрахованного лица, за исключением случаев организации экстренной и неотложной медицинской помощи в момент нахождения его вне места постоянного проживания на территории РФ

Экстренная и неотложная медицинская помощь на территории РФ оказывается Застрахованному лицу по медицинским показаниям при состояниях, требующих оказания экстренной и неотложной медицинской помощи для устранения угрозы жизни и/или снятия острой боли.

ПРОГРАММА 1. «ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ»

(необходимый непрерывный стаж работы в организации – 6 (шесть) месяцев на дату заключения Организацией – Работодателем соответствующего договора коллективного добровольного медицинского страхования или дополнительного соглашения на соответствующий страховой год)

Перечень организаций, учитываемых при определении непрерывного стажа работы, представлен в Приложении №7 к Коллективному договору.

I. ВИДЫ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ ПО ПРОГРАММЕ

1. Амбулаторно-поликлиническое обслуживание

1.1. в том числе специализированную консультационно-диагностическую помощь на базе ведущих научно-исследовательских медицинских организаций.

2. Медикаментозное обеспечение при амбулаторном лечении

3. Стоматологическая помощь в специализированных клиниках и на базе амбулаторно – поликлинических учреждений

4. Скорая и неотложная медицинская помощь

5. Стационарное обслуживание (экстренная и плановая госпитализация)

6. Экстренная медицинская помощь на территории Российской Федерации

II. ОБЪЕМ УСЛУГ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЙ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ

1. Амбулаторно-поликлиническое обслуживание, включая стационарозамещающие технологии (дневной стационар)[1].

1.1. Консультативная помощь:

1.1.1. Первичные, повторные, консультативные приемы врачей-специалистов по: акушерству и гинекологии, аллергологии и иммунологии, гастроэнтерологии, дерматовенерологии, инфекционным болезням, кардиологии, колопроктологии, лечебной физкультуре, неврологии, нейрохирургии, нефрологии, общей врачебной практике (семейной медицине), оториноларингологии, офтальмологии, пульмонологии, ревматологии, сердечно-сосудистой хирургии, терапии, торакальной хирургии, травматологии и ортопедии, урологии, физиотерапии, функциональной диагностике, хирургии, эндокринологии

1.1.2. До установления диагноза из перечня заболеваний и состояний, лечение которых не может быть оплачено Страховщиком, - первичные, повторные, консультативные приемы врачей-специалистов по: гематологии, онкологии, фтизиатрии.

1.2. Лечебные амбулаторные манипуляции:

- Лечебные манипуляции врачей-специалистов и среднего медицинского персонала*[2].

1.3. Оформление медицинской документации:

1.3.1. Экспертиза временной нетрудоспособности с оформлением листков нетрудоспособности и справок.

1.4. Диагностические лабораторные и инструментальные исследования:

- **Лабораторные:** клинические, биохимические, иммунологические*, гормональные (кроме половых гормонов), серологические, бактериологические, микологические, цитологические, гистологические,

- **Инструментальные:** рентгенологические, эндоскопические, ультразвуковые, функциональная диагностика, исследования на компьютерном томографе, исследования на магнитно-резонансном томографе, радиоизотопные*, оптическая когерентная томография.

1.5. Физиотерапевтическое лечение:

- Физиотерапия (лазеро- , электро-, свето- и теплолечение, ультразвуковая терапия, УФО-терапия, магнитотерапия, ингаляции)*;

- ЛФК*;

1.6. Вакцинация от гриппа по эпидемическим показаниям (в эпидемиологически опасный период)

1.7. Медикаментозное обеспечение при амбулаторном лечении

Назначение лекарственных средств производится лечащим врачом базового лечебного учреждения, исходя из конкретного случая заболевания (стандартов его диагностики и лечения). Скидка распространяется только на препараты, назначенные по поводу страхового события в соответствии с программой страхования, объемом не более чем на 1 курс лечения данного заболевания.

---

[1] Услуги дневного стационара оказываются застрахованным лицам, имеющим в программе стационарное обслуживание (плановая госпитализация), и только по согласованию со Страховщиком.

[2] По медицинским услугам, помеченным «*», предусмотрены ограничения объема услуг, указанные в разделе IV программы.

Гарантируется оплата только тех лекарственных препаратов, которые разрешены Фармкомитетом к применению на территории России в качестве медикаментов. Объем услуг по программе определяется в рамках установленного лимита.

Не оплачиваются страховой компанией:

- БАД (биологические активные добавки);
- Гомеопатические средства;
- Диагностические средства;
- Иммунотропные;
- Корректоры метаболизма (метаболики);
- Препараты заместительной гормональной терапии;
- Витамины и витаминоподобные средства;
- Контрацептивы;
- Препараты, применяемые в практике сексопатолога, нарколога, психиатра;
- Препараты поддерживающей терапии, кроме гипотензивных средств (курс не более 1 месяца)
- Медикаменты для льготников.

На медикаментозное обеспечение при амбулаторном лечении – безусловная франшиза 50% от стоимости лекарств

1.8. Специализированная консультационно-диагностическую помощь на базе ведущих научно-исследовательских медицинских организаций

Оказывается в случае медицинских показаний по направлению врача;

Консультации организовывает Страховщик.

2. Стоматологическая помощь (Базовым лечебно-профилактическим учреждением, при оказании стоматологической помощи (в т.ч. протезирование), является ООО «ПРОФМЕД». В случаях необходимости оказания помощи в других ЛПУ, организация и координация стоматологических услуг осуществляется диспетчерской службой Страховщика по письменному направлению базового лпу.)

2.1. Приемы, консультации врачей-специалистов по: стоматологии, стоматологии терапевтической, стоматологии хирургической, включая услуги по пародонтологии;

2.2. Лечебные манипуляции врачей-специалистов и среднего медицинского персонала*;

2.3. Терапевтическое лечение с применением химио - и светоотверждаемых композитных материалов;

2.4. Хирургическая стоматология;

2.5. Радиовизиография, дентальные рентгеновские снимки, ортопантомограмма;

2.6. Местная анестезия (инфильтрационная, аппликационная, проводниковая);

2.7. Снятие зубных отложений при лечении острых состояний тканей пародонта;

2.8. Фторирование, глубокое фторирование зубов при гиперестезии;

2.9. Физиотерапевтическое лечение;

2.10. Пломбировка каналов с использованием гуттаперчевых штифтов и термофилов;

2.11. Восстановление коронковой части зуба с помощью пломбировочного материала при ее разрушении не более чем на 50% без применения анкерных штифтов;

2.12. При разрушении коронковой части зуба более, чем на 50% - эндодонтическое лечение;

2.13. Консервативное лечение острых и обострений хронических воспалительных заболеваний тканей пародонта I-II степени*;

2.14. Лечение заболеваний слизистой оболочки полости рта и языка;

2.15. Зубопротезирование и подготовка к нему.

На все виды стоматологической помощи – безусловная франшиза 50%* от стоимости лечения

3. Скорая и неотложная медицинская помощь[3]

3.1. Выезд бригады скорой и неотложной помощи.

3.2. Первичный осмотр больного, проведение необходимой экспресс-диагностики в объеме медицинского оснащения автомобиля «скорой помощи»;

3.3. Экстренные лечебные манипуляции, направленные на купирование неотложного состояния;

3.4. Медицинская транспортировка в стационар в случае необходимости госпитализации Застрахованного лица;

3.5. Оформление справок[4].

4. Стационарное обслуживание[5] (экстренная[6] и плановая[7] госпитализация)[8]

4.1. Пребывание в стационаре в двух-, четырехместных палатах, питание, уход медицинского персонала, медикаментозное обеспечение, предоставляемое стационаром;

4.2. Первичные, повторные, консультативные приемы врачей-специалистов;

4.3. Лечебные манипуляции врачей-специалистов и среднего медицинского персонала;

4.4. Оперативное и консервативное лечение;

4.5. Лабораторные и инструментальные диагностические исследования;

4.6. Анестезиологические пособия;

4.7. Реанимационные мероприятия;

4.8. Физиотерапия по назначению врача, в случаях, когда эти процедуры необходимы для лечения заболевания, послужившего причиной госпитализации;

---

[3] **Скорая медицинская помощь предоставляется застрахованному лицу в случаях, требующих срочного медицинского вмешательства.**

[4] **Согласно статье 14. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.11.2004 N 179 (ред. от 30.01.2012).**

[5] **Стационарное обслуживание осуществляется только по направлению Страховщика.**

[6] **Экстренная госпитализация осуществляется при таком состоянии здоровья Застрахованного, которое требует срочного оказания медицинской помощи в условиях стационара.**

[7] **Плановая госпитализация осуществляется по направлению врача, когда в процессе прохождения обследования или лечения в амбулаторно-поликлиническом учреждении возникает необходимость в проведении диагностики и лечения в стационарных условиях, при этом срочных показаний к госпитализации нет. Госпитализация осуществляется на основании направления на плановую госпитализацию базовым ЛПУ, амбулаторной карты или выписки из нее, содержащей все необходимые результаты догоспитального обследования.**

[8] **АО «СОГАЗ» оплачивает медицинские услуги стационара, оказанные по поводу тех случаев, которые явились непосредственной причиной госпитализации или угрожающие жизни и здоровью застрахованного лица.**

4.9. Экспертиза нетрудоспособности с оформлением листков временной нетрудоспособности и справок;

4.10. Оформление медицинской документации, предусмотренной действующим законодательством.

III. ОГРАНИЧЕНИЯ ОБЪЕМА МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ПО ПРОГРАММЕ

Наименование медицинской услуги	**Ограничение объема услуг**
Диагностические лабораторные и инструментальные исследования:	
• Иммунологические исследования	Кроме расширенного исследования иммунологического статуса, AST-, NAST-диагностики.
• Онкомаркеры	Не **более 3** исследований в течение периода действия договора
• Радиоизотопные исследования	В объеме сцинтиграфии
Физиотерапия и восстановительное лечение:	
• ЛФК в группе	1 курс (суммарно не более10 сеансов) в течение периода действия Договора
• Классический лечебный массаж	1курс (суммарно не более 10 сеансов, не более одной массажной области) в течение периода действия Договора
• Физиотерапевтическое лечение	суммарно не более 10 процедур в течение периода действия договора.

IV. ИСКЛЮЧЕНИЯ ИЗ ПРОГРАММЫ

1. Заболевания и состояния, лечение которых не может быть оплачено Страховщиком после установления диагноза

1.1. ВИЧ – инфекция, СПИД, и их осложнения;

1.2. Венерические заболевания (сифилис, гонорея, мягкий шанкр, паховая гранулема) и их осложнения;

1.3. Заболевания, передающиеся половым путем (урогенитальный: хламидиоз, токсоплазмоз, микоплазмоз, уреаплазмоз; ВПЧ, остроконечные кондиломы, вызванные папилломовирусной инфекцией и др.) и их осложнения;

1.4. Иммунодефицитные состояния;

1.5. Особо опасные инфекционные болезни: чума, холера, оспа, желтая и другие высококонтагиозные вирусные геморрагические лихорадки и другие особо опасные инфекции согласно нормативным документов МЗ РФ;

1.6. Онкологические заболевания (злокачественные новообразования, в том числе кроветворной и лимфатической тканей, доброкачественные образования злокачественного течения) и их осложнения;

1.7. Психические заболевания и их осложнения, органические психические расстройства (включая симптоматические), алкоголизм, наркомания, токсикомания и их осложнения;

1.8. Туберкулез, саркоидоз, муковисцидоз независимо от клинической формы и стадии процесса;

1.9. Острые и хронические гепатиты (за исключением гепатитов «А» и «Е»), цирроз печени и связанные с ними осложнения;

1.10. Острая и хроническая лучевая болезнь;

1.11. Демиелинизирующие и дегенеративные заболевания нервной системы, миастения;

1.12. Эпилепсия, независимо от формы и характера течения;

1.13. Микозы, требующие системного лечения, псориаз и его осложнения, подагра и подагрический артрит;

1.14. Врожденные и наследственные заболевания (в том числе крови и кроветворных органов), врожденных аномалий развития органов и тканей и их осложнения;

1.15. Хроническая почечная и печеночная недостаточность, требующая проведения экстракорпоральных методов лечения;

1.16. Неспецифический язвенный колит;

1.17. Системные заболевания соединительной ткани (склеродермия, системная красная волчанка, дерматомиозит, ревматоидный артрит, ревматическая полимиалгия) и их осложнения, васкулиты и их осложнения;

1.18. Сахарный диабет I и II типа и его осложнения;

1.19. Заболевания органов и тканей, требующие их трансплантации, аутотрансплантации, протезирования;

1.20. Распространенный папилломатоз;

1.21. Алиментарное ожирение;

1.22. Заболевания, являющиеся причиной инвалидности I и II группы;

1.23. Беременность;

1.24. Профессиональные заболевания;

1.25. Ожоги 3 и 4 степени (или более 50% поверхности тела);

1.26. Кондуктивная и нейросенсорная тугоухость;

1.27. Искривление носовой перегородки (за исключением травмы, полученной в течении срока действия договора).

1.28. Аллергические риниты вне стадии обострения;

1.29. Плоскостопие, пяточная шпора;

1.30. Все виды миомы матки и их осложнения;

1.31. Полипы матки и цервикального канала;

1.32. Доброкачественные новообразования кожи и подкожно-жировой клетчатки (гемангиомы, липомы, папилломы, атеромы, кератомы и т.п.)

1.33. Глаукома, катаракта, нарушение остроты зрения, нарушение аккомодации, дистрофия сетчатки.

2. Медицинские услуги, которые не входят в Программу и не оплачиваются Страховщиком

2.1. Медицинские услуги, не назначенные врачом;

2.2. Динамическое наблюдение хронических и вялотекущих заболеваний вне стадии обострения

2.3. Генетические исследования, включая ДНК-диагностику;

2.4. Диагностика и лечение мужского и женского бесплодия, импотенции; вопросы планирования семьи (включая вопросы контрацепции), введение и удаление (без медицинских показаний) ВМС; диагностика инфекций, передающихся половым путем;

2.5. Медицинские услуги, связанные с беременностью за исключением оказания неотложной помощи при угрожающих жизни состояниях до установления диагноза развивающейся беременности, прерывание беременности без медицинских показаний, родовспоможение;

2.6. Диагностика, лечение, процедуры, пластические операции, проводимые с эстетической или косметической целью, или с целью улучшения психологического состояния Застрахованного, включая лечение заболеваний волос, удаление кондилом, мозолей, бородавок, папиллом, контагиозных моллюсков, невусов;

2.7. Диагностика и лечение ронхопатии, лечение апноэ во сне;

2.8. Хирургическое изменение пола;

2.9. Склеротерапия вен;

2.10. Коррекция веса;

2.11. Диагностические и лечебные мероприятия, связанные с контактной коррекцией зрения (линзы), лазерной коррекцией зрения, аппаратные методы лечения в офтальмологии, периферическая лазерокоагуляция сетчатки (за исключением случаев, когда диагностирован разрыв сетчатки, отслоение сетчатки, очаговая дистрофия сетчатки), подбор очков;

2.12. Аппаратная диагностика в офтальмологии: HRT (ретинальная томография), пахиметрия, визоконтрастопериметрия, цветное фотографирование глазного дна;

2.13. Трансплантология;

2.14. Протезы и эндопротезы, имплантаты, включая искусственные хрусталики, за исключением случаев, когда необходимость использования возникла в экстренных случаях в течение 24 часов после травмы, полученной застрахованным лицом;

2.15. Кардиостимуляторы, стенты, баллоны, проводники и пр. для проведения ангиопластики и стентирования, кроме операций, проводимых в экстренных случаях по жизненным показаниям;

2.16. Экстракорпоральные методы лечения, (плазмаферез, гемосорбция, ЛОК, УФО-крови и пр.), за исключением случаев, когда они проводятся в экстренных случаях по жизненным показаниям;

2.17. Робот-ассистированные операции;

2.18. Традиционная диагностика: мануальная, акупунктурная, термопунктурная, электропунктурная в том числе по методу Фоля, пульсовая, аурикулодиагностика, иридодиагностика; энергоинформатика и пр.;

2.19. Традиционная терапия: биорезонансная терапия, водолечение, гомеопатия, фитотерапия, гирудотерапия, апитерапия, другие методы лечения средствами природного происхождения, рефлексотерапия;

2.20. Колоногидротерапия, баротерапия, гипокситерапия, ударно-волновая терапия, криотерапия, криосауна, капсула «Санспектра»;

2.21. Традиционные системы оздоровления;

2.22. Лечение, являющееся по характеру экспериментальным или исследовательским;

2.23. Восстановительное аппаратное лечение нарушений двигательной функции костно-мышечной системы аппаратами типа Lokomat, Biodex, Con-Trex, TERGUMED Artromot, "Theravital и т.п.

2.24. Лечение некариозных поражений зубов;

2.25. Замена старых пломб без медицинских показаний;

2.26. Восстановление разрушенной более чем на 50% коронки зуба;

2.27. Восстановление разрушенной коронки зуба с использованием анкерных штифтов;

2.28. Имплантация зубов;

2.29. Услуги, оказываемые в профилактических и косметических целях: герметизация фиссур, покрытие фторсодержащими препаратами, химическое, лазерное и другое отбеливание зубов, реставрация зубных рядов, косметическое восстановление зубов;

2.30. Ортодонтические виды лечения;

2.31. Удаление ретинированных и дистопированных зубов;

2.32. Шинирование зубов при заболеваниях тканей пародонта;

2.33. Лечение пародонтоза, хирургическое лечение заболеваний тканей пародонта, в том числе открытый кюретаж;

2.34. Медицинское обследование, проводимое с целью оформления справок для получения водительских прав, разрешения на ношение оружия, для посещения бассейна, занятий спортом, для пансионатов, домов отдыха, для санаторно-курортного лечения, для реабилитационно-восстановительного лечения, для трудоустройства, оформления выезда за рубеж;

2.35. Оформление посыльного листа для МСЭ в амбулаторно-поликлинических учреждениях;

2.36. Выдача оригиналов и копий амбулаторных карт, оформление выписок из них за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

2.37. Профилактические и оздоровительные мероприятия; иммунопрофилактика, кроме противостолбнячной, антирабической вакцинации;

2.38. Приемы, консультации и манипуляции врачей-специалистов и среднего медицинского персонала по: восстановительной медицине, генетике, гериатрии, диабетологии, косметологии (терапевтической), косметологии (хирургической), ортодонтии, применению методов традиционной медицины, профпатологии, психиатрии-наркологии, психотерапии, радиологии, сексологии, стоматологии ортопедической, сурдологии-оториноларингологии, аллерголоии и иммунологии, клинической микологии, лечебной физкультуре и спортивной медщицине, мануальной терапии, рефлексотерапии, трансфузиологии, за исключением случаев предусмотренных Программой;

2.39. Иммунологические исследования и аллергодиагностика;

2.40. Классическая иглорефлексотерапия;

2.41. Восстановительное лечение;

2.42. Аппаратные методы лечения с использованием радиоволнового, лазерного и ультразвукового оборудования, в том числе электрохирургическое удаление любых новообразований;

2.43. Приемы: логопеда, психолога, фониатра. психиатра, токсиколога.

2.44. Любые медицинские услуги, не предусмотренные настоящей Программой.

2.45. Страховщик освобождается от обязанности производить оплату медицинских и(или) иных услуг, если обращение за предоставлением данных услуг наступило вследствие:

- воздействия ядерного взрыва, радиации или радиоактивного заражения;
- военных действий, а также маневров или иных военных мероприятий;
- гражданской войны, народных волнений всякого рода или забастовок;
- террористических актов, диверсий.

V. ПЕРЕЧЕНЬ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЙ ПРОГРАММОЙ

5.1. «Амбулаторно-поликлиническая помощь».

№п.п.	Наименование	Адрес
1.	**ООО "Центр семейной медицины "ТИТАНМЕД" (Базовое лечебное учреждение)**	Лен. Обл., Сосновый Бор, ул. Ленинградская, д.32, Комсомольская, д.16
2.	«Водоканал Санкт-Петербурга» ГУП филиал «МСЧ»	Московский пр, д.103
3.	ООО «ММЦ» ***(только по направлению***	СПб., ул. Малая Конюшенная, 8, лит. А

	Страховщика)	
4.	ООО "ММЦ "Профмедицина"	192102, СПб, пр. Стачек, д.47. Колпино, ул. Финляндская, д.13
5.	Городская больница №31	СПб, пр. Динамо д.3
6.	Городская больница №30 им. С.П. Боткина (инфекционная)	СПб, Миргородская ул. д.3
7.	Городская многопрофильная больница №2	СПб, Учебный пер. д.5
8.	Покровская больница	СПб, Б. пр. В О д. 85
9.	Александровская больница	СПб, пр. Солидарности д. 4
10.	Мариинская больница	СПб, Литейный пр. д. 56
11.	ЧУЗ "КБ "РЖД-Медицина" г. С-Петербург"	СПб, пр. Мечникова, д.23, д.27; СПб, ул. Боровая, д.55 – адрес поликлиники
12.	ООО «МСЧ №67»	СПб, г. Петродворец Санкт-Петербургкий пр.д.60
13.	Николаевская больница (поликлиника№65)	СПб, г. Петродворец ул.Царицинская. д.1
14.	Городская больница №38 им. Н.А.Семашко	СПб, г. Пушкин ул. Госпитальная. д.5/7
15.	«Меньшиковский форпост»	СПб, г. Ломоносов Ораниенбаумский пр. д.39-Б
16.	ГБ №40 (поликлиника)	СПб, г. Сестрорецк ул. Борисова д.9
17.	Городская больница №3 (Елизаветинская больница)	СПб, ул. Вавиловых д. 14
18.	ООО «ИСКРОМЕД»	СПб, ул. Казанская, д.44; (доп. офисы: Московское ш., д.30, к.2; ул. Коллонтай, д.5/1; Комендантский пр-кт, дом № 62;
19.	Городская больница №26	СПб, ул. Костюшко 2
20.	«Астарта» ООО	СПб, ул. Нахимова, д.11; по соисп. Пр. Испытателей, д.2, к.2
21.	«МЕДИКА» ООО	СПб, пр. М. Тореза, д.72, лит. А; ул. Олеко Дундича, д.8, кор.2, лит. А; 14 линия В.О, д.7
22.	«Северо-Западный Центр доказательной медицины» ЗАО**	СПб, Кондратьевский пр., д.62, кор. 3; пр. Просвещения, д.14, кор. 4; Ленинский пр., д.88; Коломяжский пр., д.20, лит. А; ул. Моисеенко, д.5, лит. А ; ул. О. Дундича, д.8, к.2;; ул. Некрасова, д.7 (г. Выборг); Лен. Обл. (Кингисепп, Гатчина, Луга, Светогорск, В. Новгород (сестр. Дело)); Ст. Русса.
23.	«ЭКСПРЕСС-СЕРВИС» ООО**	СПб, наб. р. Фонтанки, д.132
24.	«Медицинская компания ЛабСтори» ООО**	СПб, ул. Достоевского, д.40-44, лит. А
25.	«Независимые медицинские лаборатории» ООО**	СПб, Гельсингфорская ул., д.3, лит. И. Пом. 1Н
26.	«Городская поликлиника №81» СПбГАУЗ	СПб, Вознесенский пр., д.19

27.	«ЛабТест» ООО**	Лаборатория: СПб, ул. Минеральная, д. 13, лит. А; А/п помощь: Будапештская ул., д.17, Дмитриевский пер.,д.17, Ул. Байконурская, д.24; Пр. Косыгина, д.15
28.	«ИНВИТРО-СПБ» ООО	Все адреса
29.	«Городская поликлиника №71» СПб ГУЗ	СПб, г. Колпино, ул. Павловская, д.10
30.	«Клиника «Аллергомед» ООО	СПб, Московский пр., д. 109; Кузнечный пер., д.2-4
31.	«Поликлиника городская №82 (гомеопатическая)» СПб ГУЗ	СПб, ул. Пражская, д.12, к.1
32.	"ЛОКБ" ГУЗ	СПб, пр. Луначарского, д.45
33.	ГУЗ «ЛОПАБ»**	СПб, ул. Сантьяго де Куба, д.7
34.	«СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России» ГБОУ ВПО	СПб, Пискаревский пр., д.47, Октябрьская наб., д.6, ул. Госпитальная, д.3; ул. Депутатская, д.8, лит. А, ул. Кирочная, д.41; Заневский пр, д.1/82; пр. Просвещения, д.45 (ЦСМ); ул. Сантьяго-де-Куба, д.1/28
35.	"Санкт-Петербургский Государственный медицинский университет имени И.П.Павлова Минздрава России" ГОУ	СПб, ул. Л. Толстого, д.6/8
36.	"Военно-медицинская академия им. С. М. Кирова" ГОУ ВПО	СПб, ул. Лебедева, д.6
37.	ФГБОУВПО "Санкт-Петербургский государственный Университет"- СПбГУ	СПб, наб. реки Фонтанки, д.154; ул. Циолковского. Д.3; В.О., Кадетская линия, д.13-15; В.О., 7-я линия, д.16-18; Ул. Кораблестроителей, д.20, к.1 (стом); Петергоф, Университетский пр., д.35, лит. Б:
38.	ЗАО "Северо-западный Центр доказательной медицины"**	194355, Санкт-Петербург г, Просвещения пр-кт, дом № 14, корпус 4
39.	«Клиника «МЭДИС» ООО	СПб, 5-я Советская, д.23
40.	ОУ «ЛДЦ МИБС»	СПб, пр.Удельный, д.22; Приморский пр., д.3; ул. Костюшко, д.2; пр. Тереза, 72, 6-я Советская , д.24-26/19-21; пос. Песочный, ул. К. Маркса, д.48
41.	"Городская больница №25-Городской ревматологический центр" СПб ГУЗ	СПб, Б. Подъяческая ул., д.30
42.	МУЗ "Волховская ЦРБ"	г. Волхов, ул. Авиационная, д. 42.
43.	НУЗ "Отделенческая больница на станции Волховстрой ОАО "РЖД"	г.Волхов, ул.Воронежская, д.1
44.	ООО «НЦД-Волхов»	г. Волхов, ул. Воронежская, д. 1

45.	"Городская многопрофильная больница №2" СПб ГУЗ	СПб, Учебный пер., д.5
46.	СПБ ГУ "Городская больница Святой преподобномученицы Елизаветы"(№3)	СПб, ул. Вавиловых, д.14
47.	ФГУЗ "ЦМСЧ №38 ФМБА России"	Лен. Обл., г. Сосновый бор, Больничный городок, 3/13
48.	ООО «Аптечный дом» (Невис)	Лен. Обл., г. Сосновый бор, ул. Ленинградская, д. 32,
49.	ООО «Доктор Николаев» (Невис)	Лен. обл., г. Сосновый Бор, ул Комсомольская, д. 18, лит. А, пом. 1-10
50.	"Центральная поликлиника "РЖД" НУЗ" ОАО	Москва г, Басманная Нов. ул, дом № 5
51.	ФГБУ "Лечебно-реабилитационный клинический центр" Минобороны России"	Москва г, Кржижановского ул, дом № 24/35

5.2. «Стоматологическая помощь»:

№п.п.	Наименование	Адрес	Безусловная франшиза (% от стоимости оказанных медицинских услуг, который оплачивается Застрахованным лицом)
52.	ООО «ПРОФМЕД» (Базовое лечебное учреждение)	Ленинградская обл, Сосновый Бор г, Ленинградская ул, дом № 32	50%
53.	Стоматологическое отделение поликлиники ЦМСЧ № 38	С.Бор, ул.Космонавтов, 3	50%
54.	ЗАО «Элефант»	С.Бор, ул. Ленинградская, д.60	50%
55.	ООО "Положительный фактор"	188541, Лен. Обл., г. Сосновый Бор, ул. Парковая, д.20А	50%

5.3. «Стационарное обслуживание»:

№п.п.	Наименование	Адрес
56.	ФГУЗ "ЦМСЧ №38 ФМБА России"	188540, Лен. Обл., г. Сосновый бор, Больничный городок, 3/13
57.	"ЛОКБ" ГУЗ	СПб, пр. Луначарского, д.45
58.	ГУЗ "Городская больница №32"	СПб, Лазаретный пер.д.4
59.	Городская многопрофильная больница№2	СПб, Учебный пер. д. 5
60.	Покровская больница	СПб, Большой пр. ВО., д. 85
61.	«СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России» ГБОУ ВПО	СПб, Пискаревский пр., д.47, Октябрьская наб., д.6, ул. Госпитальная, д.3; ул. Депутатская, д.8, лит. А, ул. Кирочная, д.41; Заневский пр, д.1/82; пр. Просвещения, д.45 (ЦСМ); ул. Сантьяго-де-Куба, д.1/28
62.	ФГБУ "Северо-Западный федеральный медицинский исследовательский центр им. В. А. Алмазова" Минздрава России	СПб, все адреса

63.	НИИ уха, горла, носа и речи (ЛОР НИИ Росздрава)	СПб, ул. Бронницкая д. 9
64.	Дорожная клиническая больница	СПб, пр. Мечникова д. 27
65.	НИИ акушерства и гинекологии им. Отта	СПб, Менделеевская линия ВО д.3
66.	СПб филиал ГУ МНТК «Микрохирургия глаза» (ак.Федорова)	СПб, ул. Ярослава Гашека д.21
67.	Александровская больница	СПб, пр. Солидарности д. 4
68.	Мариинская больница	СПб, Литейный пр. д. 56
69.	Городская больница №20	СПб, ул. Гастелло д. 21
70.	Городская больница №30 им. С. П. Боткина (инфекционная)	СПб, ул. Миргородская д. 3
71.	Городская больница №3 (Елизаветинская больница)	СПб, ул. Вавиловых д. 14
72.	Городская больница №9	СПб, Крестовский пр. д. 18 т
73.	МСЧ № 70 СПбГУП «Пассажиравтотранс»	СПб, ул. Комсомола, д. 12
74.	Городская больница №33	СПб, г. Колпино ул. Павловская д. 16
75.	Николаевская больница (Городская больница №37)	СПб, Петродворец, ул.Константиновская, 1
76.	Городская больница №40	СПб, г. Сестрорецк ул. Борисова д. 9
77.	Городская больница №38 им. Н.А.Семашко	СПб, г. Пушкин ул. Госпитальная д.5/7
78.	Ломоносовская ЦРБ	СПб, г. Ломоносов ул. Есенинская д.13
79.	Городская больница №33	СПб, г. Колпино ул. Павловская д. 16
80.	Городская больница №26	СПб, ул. Костюшко 2
81.	МУЗ «Гатчинская центральная районная больница»	г. Гатчина, ул. Рощинская д. 5
82.	"Городская больница №25-Городской ревматологический центр" СПб ГУЗ	СПб, Б. Подъяческая ул., д.30
83.	"Санкт-Петербургский Государственный медицинский университет имени И.П.Павлова Минздрава России" ГОУ	СПб, ул. Л. Толстого, д.6/8
84.	"Военно-медицинская академия им. С. М. Кирова" ГОУ ВПО	СПб, ул. Лебедева, д.6
85.	ФГБОУВПО "Санкт-Петербургский государственный Университет"- СПбГУ	СПб, наб. реки Фонтанки, д.154; ул. Циолковского. Д.3; В.О., Кадетская линия, д.13-15; В.О., 7-я линия, д.16-18; Ул. Кораблестроителей, д.20, к.1 (стом); Петергоф, Университетский пр., д.35, лит. Б:
86.	МУЗ "Волховская ЦРБ"	г. Волхов, ул. Авиационная, д. 42.
87.	НУЗ "Отделенческая больница на станции Волховстрой ОАО "РЖД"	г.Волхов, ул.Воронежская, д.1
88.	"Городская многопрофильная больница №2" СПб ГУЗ	СПб, Учебный пер., д.5
89.	СПБ ГУ "Городская больница Святой преподобномученицы Елизаветы"(№3)	СПб, ул. Вавиловых, д.14
90.	"СПб НИИ скорой помощи им. И.И. Джанелидзе"	Санкт-Петербург, Будапештская, дом № 3, лит. А

91.	ФГБУ СЗОНКЦ им. Л.Г. Соколова ФМБА России **(только по направлению Страховщика)**	СПб, пр. Культуры д. 4

5.4. «Скорая и неотложная медицинская помощь:

№п.п.	Наименование
92.	ООО «ММЦ»
93.	"ЕР-сервис "Петербургская неотложка" ООО
94.	"Санкт-Петербургский Государственный медицинский университет имени И.П.Павлова Минздрава России" ГОУ
95.	ФГБОУВПО "Санкт-Петербургский государственный Университет"- СПбГУ и др. по выбору Страховщика

5.5. «ЛПУ для организации специализированной консультационно-диагностической помощи на базе ведущих научно-исследовательских медицинских организаций»

№ п/п	Название
96.	"ФГБНУ"НИИ АГиР им.Д.О.Отта"
97.	"ГКДЦ №1" СПб ГБУЗ"
98.	"СПБ ГКУЗ "Диагностический центр (медико-генетический)"
99.	"ДЦ №7" СПб ГБУЗ
100.	"КДЦ №85" СПб ГБУЗ
101.	"СПб НИИ ЛОР" Минздрава России ФГБУ
102.	"ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера"
103.	"СПб НИИФ" Минздрава России
104.	"РосНИИГТ ФМБА России" ФГБУ ФГБУЗ
105.	"СПб НИИ скорой помощи им. И.И. Джанелидзе" ГБУ
106.	"НМИЦ ИМ . В .А .АЛМАЗОВА" МИНЗДРАВА РОССИИ" ФГБУ
107.	"НМИЦ "МНТК "Микрохирургия Глаза" им. Акад. С.Н. Федорова" Минздрава России" ФГАУ филиал Санкт-Петер
108.	"НМИЦ ТО им. Р.Р. Вредена" Минздрава России ФГБУ
109.	"Институт мозга человека РАН" ФГБУН"
110.	"НМИЦ Детской Травматологии и Ортопедии имени Г.И. Турнера" Минздрава России ФГБУ ФГБУ
111.	"НМИЦ ПН им. В.М. Бехтерева Минздрава России" ФГБУ"
112.	"МЦ Санкт-Петербургского Института биорегуляции и геронтологии СЗО РАМН" ООО
113.	"НМИЦ онкологии им. Н.Н. ПЕТРОВА" Минздрава России ФГБУ

***** только для лабораторной диагностики***

VI. ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ ПО ПРОГРАММЕ

По всем вопросам, связанным с организацией и предоставлением медицинской помощи, Застрахованное лицо обращается в базовое лечебное учреждение ООО «ЦСМ «ТИТАНМЕД».

Для получения медицинских услуг, в отношении которых предусмотрена безусловная франшиза, Застрахованному лицу необходимо зарегистрироваться в Личном кабинете в соответствии с Разделом VII Программы

1. Амбулаторно-поликлиническое обслуживание

1.1. При необходимости получения медицинской помощи в амбулаторно-поликлинических условиях Застрахованное лицо самостоятельно обращается в базовое лечебное учреждение, предусмотренное Договором. Медицинские услуги оказываются в режиме работы медицинского учреждения.

При необходимости организации амбулаторно-поликлинической помощи вне базового ЛПУ ЦСМ «ТИТАНМЕД» направляет письменную заявку врачу-куратору на эл. почту: Petrova.Elena.M@sogaz.ru.

1.2. При обращении в базовое лечебное учреждение Застрахованное лицо должно предъявить страховой полис и/или пропуск в поликлинику (если необходимо) и документ, удостоверяющий личность.

2. Стоматологическая помощь (на базе поликлиники и специализированных стоматологий)

2.1. При необходимости получения стоматологической помощи Застрахованное лицо самостоятельно обращается в базовое лечебное учреждение, предусмотренное Договором, предъявив страховой полис и/или пропуск в клинику (если необходимо) и документ, удостоверяющий личность. Медицинские услуги оказываются в режиме работы медицинского учреждения.

3. Скорая и неотложная медицинская помощь

3.1. **Скорая и неотложная медицинская помощь осуществляется на территории г. Сосновый Бор за счет средств ОМС**. Если, по медицинским показаниям, Застрахованному необходима госпитализация, то она осуществляется в ФГБУЗ ЦМСЧ №38. **За пределами г. Сосновый Бор организация скорой и неотложной медицинской помощи осуществляется через диспетчерскую службу Страховщика.** При необходимости получения скорой и неотложной медицинской помощи, Застрахованное лицо (его близкие, лечащий врач) обращается **в филиал или на Круглосуточный диспетчерский пульт АО «СОГАЗ» по телефону 8 (812) 438-14-44, 325-99-11.**

3.2. В каждом конкретном случае Страховщик определяет лечебное учреждение, руководствуясь характером клинической проблемы и возможностями конкретного лечебного учреждения.

3.3. В исключительных случаях, по жизненным показаниям сотрудник филиала или диспетчер вправе рекомендовать вызов бригады городской скорой медицинской помощи «03», после чего экстренная госпитализация может быть осуществлена по ОМС в ближайший к месту нахождения Застрахованного лица стационар с последующим переводом в указанный в Договоре стационар после стабилизации состояния Застрахованного лица.

4. Стационарное обслуживание (экстренная госпитализация)

Экстренная госпитализация осуществляется при таком состоянии здоровья Застрахованных, которое может поставить под угрозу жизнь или привести к инвалидности, а также перевести острое заболевание в хроническое, если не будет оказана медицинская помощь в условиях стационара. При этом госпитализация осуществляется на свободную койку в отделение по профилю заболевания по ОМС с последующим переводом застрахованного на ДМС (перевод осуществляется по письменному согласованию со Страхователем в течение 3 суток)

4.1. При необходимости экстренной госпитализации Застрахованное лицо (его близкие, лечащий врач) обращается **в службу «03» или филиал на Круглосуточный диспетчерский пульт АО «СОГАЗ» по телефону 8 (812) 438-14-44, 325-99-11.**

4.2. Госпитализация осуществляется в стационарное лечебное учреждение в отделение по профилю заболевания. При отсутствии свободных палат категории, предусмотренной Программой, застрахованное лицо госпитализируется в палату иной категории с последующим переводом.

4.3. В каждом конкретном случае Страховщик определяет лечебное учреждение, руководствуясь характером клинической проблемы и возможностями конкретного лечебного учреждения.

5. Стационарное обслуживание (плановая госпитализация)

5.1. Организация плановой стационарной медицинской помощи осуществляется диспетчерской службой Страховщика по письменной заявке ООО «ЦСМ «ТИТАНМЕД»

5.2. Плановая госпитализация осуществляется **в течение 7 рабочих дней** после согласования условий ее предоставления с Застрахованным лицом.

5.3. В каждом конкретном случае Страховщик определяет лечебное учреждение, руководствуясь характером клинической проблемы и возможностями конкретного лечебного учреждения.

5.4. Обязательным условием направления Застрахованного лица для оказания ему плановой стационарной помощи является наличие у него направления на госпитализацию, выданного врачом амбулаторно-поликлинического учреждения, в котором должны быть указаны необходимые результаты догоспитального обследования и обоснование необходимости оказания стационарной помощи по данному страховому случаю.

6. Экстренная медицинская помощь на территории Российской Федерации

6.1. При необходимости получения экстренной медицинской помощи в момент нахождения вне места постоянного проживания, Застрахованное лицо обращается **на Круглосуточный диспетчерский пульт АО «СОГАЗ»** ***по телефону 8 (800) 333-44-19.***

6.2. Экстренная медицинская помощь на территории РФ оказывается застрахованному лицу по медицинским показаниям при состояниях, требующих оказания неотложной медицинской помощи для устранения угрозы жизни и/или снятия острой боли.

VII. ИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ОПЛАТЕ БЕЗУСЛОВНОЙ ФРАНШИЗЫ

7.1. Застрахованному лицу (представителю Застрахованного лица) необходимо произвести регистрацию и/или войти в личный кабинет Застрахованного лица в мобильном приложении СОГАЗ-Личный кабинет (далее Личный кабинет или ЛК) или на сайте АО «СОГАЗ» по ссылке https://lk.sogaz.ru. При регистрации в Личном кабинете оформляется согласие Застрахованного лица на обработку персональных данных в виде проставления чек-боксов.

7.2. Для получения медицинских услуг, в отношении которых предусмотрена безусловная франшиза, Застрахованному лицу (представителю Застрахованного лица) необходимо:

7.2.1. Зарегистрировать в Личном кабинете Застрахованного лица банковскую карту, указав реквизиты банковской карты в системе интернет-эквайринга, в целях организации списания денежных средств в размере предусмотренной Договором безусловной франшизы и предоставить согласие Застрахованного лица на исполнение обязательств в рамках Программы с франшизой, по форме Приложения № 6 к Договору путем проставления чек-боксов в Личном кабинете.

7.2.2. Не ранее чем через 24 часа с момента регистрации банковской карты в Личном кабинете Застрахованного лица, в соответствии с п. 7.2.1 настоящей Программы, у Застрахованного лица (представителя Застрахованного лица) появится возможность произвести запись через федеральный круглосуточный медицинский контакт-центр АО «СОГАЗ» или обратиться в медицинские организации, которые указаны в Программе, для получения медицинских и иных услуг.

7.3. Страховщик посредством Личного кабинета Застрахованного лица предоставляет Застрахованному лицу информацию о медицинских услугах, организованных и предоставленных Застрахованному лицу по Программе, стоимость которых Застрахованному лицу (представителю

Застрахованного лица) требуется возместить Страховщику в размере безусловной франшизы, предусмотренной Договором.

7.4. Безусловная франшиза – часть стоимости медицинской или иной услуги, которая вычитается из стоимости услуг, подлежащих оплате Страховщиком по Договору.

7.5. Страховщик оплачивает медицинские услуги согласно счетам медицинского учреждения, в полном объеме с последующим возмещением Застрахованным лицом Страховщику той части оплаты медицинских услуг, которая соответствует размеру безусловной франшизы по Договору и указана в Разделе 5 Программы.

7.6. Возмещение Страховщику части стоимости оказанных Застрахованному лицу медицинских услуг в размере безусловной франшизы в процентах от стоимости оказанных медицинских услуг осуществляется путем безакцептного списания денежных средств со счета банковской карты (далее – банковская карта), зарегистрированной Застрахованным лицом в Личном кабинете Застрахованного лица (в системе интернет-эквайринга) в мобильном приложении или на сайте АО «СОГАЗ» , доступ к которому осуществляется по ссылке https://lk.sogaz.ru.

7.7. По распоряжению Страховщика производится безакцептное списание средств со счета банковской карты, зарегистрированной в личном кабинете Застрахованного лица, в размере безусловной франшизы. В случае регистрации нескольких банковских карт списание производится с первой зарегистрированной карты, а в случае нехватки средств на ней для оплаты безусловной франшизы в полном объеме – списание в полном объеме производится со следующей зарегистрированной банковской карты и т.д.

7.8. В случае отсутствия достаточных средств на счете банковской карты для возмещения Страховщику части стоимости оказанных Застрахованному лицу медицинских услуг в размере безусловной франшизы, Страховщик направляет через Личный кабинет Застрахованного лица первичное уведомление об этом.

7.9. В течение 10 календарных дней со дня получения от Страховщика первичного уведомления Застрахованное лицо обязано обеспечить наличие на счете банковской карты денежных средств в необходимом для возмещения Страховщику части стоимости оказанных Застрахованному лицу медицинских услуг в размере безусловной франшизы размере или зарегистрировать дополнительную банковскую карту с достаточной суммой средств.

7.10. Если в течение 10 календарных дней после первичного уведомления, Застрахованным лицом (представителем Застрахованного лица) не обеспечено наличие необходимых средств на счете банковской карты (первично зарегистрированной или дополнительной), Страховщик через Личный кабинет Застрахованного лица направляет повторное уведомление. Застрахованное лицо (представитель Застрахованного лица) обязано обеспечить наличие необходимых средств в течение 5 календарных дней после направления Страховщиком повторного уведомления.

7.11. При неисполнении Застрахованным лицом (представителем Застрахованного лица) обязательств по возмещению Страховщику части стоимости оказанных Застрахованному лицу услуг в размере безусловной франшизы в течение 5 календарных дней с момента направления повторного уведомления, с 6-го календарного дня с момента направления повторного уведомления Застрахованному лицу (представителю Застрахованного лица) оказание медицинских услуг Застрахованному лицу (при оплате которых предусмотрена безусловная франшиза) прекращается в связи с неисполнением обязательств по возмещению безусловной франшизы с направлением соответствующего уведомления Застрахованному лицу (представителю Застрахованного лица). Если срок действия Договора не истек, то в случае погашения Застрахованным лицом (представителем Застрахованного лица) задолженности в срок, не превышающий 30 календарных дней с даты направления первичного уведомления Застрахованному лицу (представителю Застрахованного лица), страхование в части организации и

оказания медицинских услуг (при оплате которых предусмотрена безусловная франшиза) возобновляется с 10-го календарного дня с даты погашения задолженности в полном объеме.

7.12. При неисполнении Застрахованным лицом (представителем Застрахованного лица) обязательств по возмещению Страховщику части стоимости оказанных медицинских услуг при организации медицинской помощи в медицинских учреждениях, по которым предусмотрена безусловная франшиза, Страховщик вправе обратиться в суд в целях взыскания указанной в уведомлении суммы и суммы образовавшейся задолженности.

ПРОГРАММА 2. «РЕГИОНЫ»

(необходимый непрерывный стаж работы в Организации – 6 (шесть) месяцев на дату заключения организацией – Работодателем соответствующего договора коллективного добровольного медицинского страхования или дополнительного соглашения на соответствующий страховой год)

Перечень организаций, учитываемых при определении непрерывного стажа работы, представлен в Приложении №7 к Коллективному договору.

I ВИДЫ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ ПО ПРОГРАММЕ

1. Амбулаторно-поликлиническое обслуживание

1.1. в том числе специализированную консультационно-диагностическую помощь на базе ведущих научно-исследовательских медицинских организаций.

2. Помощь на дому

3. Стоматологическая помощь в специализированных клиниках и на базе амбулаторно – поликлинических учреждений

4. Скорую медицинскую помощь (при наличии в городе обслуживания бригад скорой помощи, работающих в системе ДМС)

5. Стационарное обслуживание (экстренная и плановая госпитализация)

II ОБЪЕМ УСЛУГ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЙ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ

1. Амбулаторно-поликлиническое обслуживание, включая стационарозамещающие технологии (дневной стационар)[9].

1.1 Консультативная помощь:

1.1.1 Первичные, повторные, консультативные приемы врачей-специалистов по: акушерству и гинекологии, аллергологии и иммунологии, гастроэнтерологии, дерматовенерологии, инфекционным болезням, кардиологии, колопроктологии, лечебной физкультуре, неврологии, нейрохирургии, нефрологии, общей врачебной практике (семейной медицине), оториноларингологии, офтальмологии, пульмонологии, ревматологии, сердечно-сосудистой хирургии, терапии, торакальной хирургии, травматологии и ортопедии, урологии, физиотерапии, функциональной диагностике, хирургии, эндокринологии.

1.1.2 До установления диагноза из перечня заболеваний и состояний, лечение которых не может быть оплачено Страховщиком, - первичные, повторные, консультативные приемы врачей-специалистов по: гематологии, онкологии, фтизиатрии.

---

[9] **Услуги дневного стационара оказываются застрахованным лицам, имеющим в программе стационарное обслуживание (плановая госпитализация), и только по согласованию со Страховщиком.**

1.2 Лечебные амбулаторные манипуляции:

1.2.1 Лечебные манипуляции врачей-специалистов и среднего медицинского персонала*[10].

1.3 Оформление медицинской документации:

1.3.1 Экспертиза временной нетрудоспособности с оформлением листков нетрудоспособности и справок.

1.4 Диагностические лабораторные и инструментальные исследования:

1.4.1. **Лабораторные:** клинические, биохимические, гормональные (кроме половых гормонов), серологические, бактериологические, микологические, цитологические, гистологические,

1.4.2. **Инструментальные:** рентгенологические, эндоскопические, ультразвуковые, функциональная диагностика, исследования на компьютерном томографе, исследования на магнитно-резонансном томографе, радиоизотопные*, оптическая когерентная томография.

1.5 Физиотерапевтическое лечение:

1.5.1. Физиотерапия (лазеро- , электро-, свето- и теплолечение, ультразвуковая терапия, УФО-терапия, магнитотерапия, ингаляции)*;

1.5.2. ЛФК*;

1.5.3. Классический лечебный массаж*;

1.6 Вакцинация от гриппа по эпидемическим показаниям (в эпидемиологически опасный период)

1.7 Специализированная консультационно-диагностическую помощь на базе ведущих научно-исследовательских медицинских организаций

Оказывается в случае медицинских показаний по направлению врача;

Консультации организовывает Страховщик.

2 Помощь на дому[11] в пределах административных границ города являющимся постоянным местом проживания Застрахованного лица.

2.1. Оказание медицинской помощи врачом-терапевтом,

2.2. Снятие ЭКГ по назначению врача по медицинским показаниям при невозможности посещения ЛПУ;

2.3. Забор материала для лабораторных исследований по медицинским показаниям при острых инфекционных заболеваниях по назначению врача при невозможности посещения ЛПУ;

2.4. Экспертиза временной нетрудоспособности.

3 Стоматологическая помощь (на базе поликлиники и специализированных стоматологий)

3.1. Приемы, консультации врачей-специалистов по: стоматологии, стоматологии терапевтической, стоматологии хирургической, включая услуги по пародонтологии;

3.2. Лечебные манипуляции врачей-специалистов и среднего медицинского персонала*;

3.3. Терапевтическое лечение с применением химио - и светоотверждаемых композитных материалов;

3.4. Хирургическая стоматология;

3.5. Радиовизиография, дентальные рентгеновские снимки, ортопантомограмма;

3.6. Местная анестезия (инфильтрационная, аппликационная, проводниковая);

3.7. Снятие зубных отложений при лечении острых состояний тканей пародонта;

---

[10] **По медицинским услугам, помеченным «*», предусмотрены ограничения объема услуг, указанные в разделе IV программы.**

[11] **Помощь на дому оказывается Застрахованному лицу, который по состоянию здоровья, характеру заболевания не может посетить медицинское учреждение и нуждается в наблюдении врача.**

3.8. Физиотерапевтическое лечение;

3.9. Пломбировка каналов с использованием гуттаперчевых штифтов и термофилов;

3.10. Восстановление коронковой части зуба с помощью пломбировочного материала при ее разрушении не более чем на 50% без применения анкерных штифтов;

3.11. При разрушении коронковой части зуба более, чем на 50% - эндодонтическое лечение;

3.12. Консервативное лечение острых и обострений хронических воспалительных заболеваний тканей пародонта I-II степени*;

3.13. Лечение заболеваний слизистой оболочки полости рта и языка;

3.14. Зубопротезирование и подготовка к нему (без имплантации зубов, применения драгоценных металлов и металлокерамики), когда необходимость в протезировании возникла в результате травмы, произошедшей в течение срока действия договора.

На все виды стоматологической помощи – безусловная франшиза 50% от стоимости лечения.

4. Скорая медицинская помощь[12] (при наличии в городе обслуживания бригад скорой помощи, работающих в системе ДМС)

4.1. Выезд бригады скорой и неотложной помощи в пределах административных границ города являющимся постоянным местом проживания Застрахованного лица;

4.2. Первичный осмотр больного, проведение необходимой экспресс-диагностики в объеме медицинского оснащения автомобиля «скорой помощи»;

4.3. Экстренные лечебные манипуляции, направленные на купирование неотложного состояния;

4.4. Медицинская транспортировка в стационар в случае необходимости госпитализации Застрахованного лица;

4.5. Оформление справок[13].

5. Стационарное обслуживание[14] (экстренная[15] и плановая[16] госпитализация)[17]

5.1. Пребывание в стационаре, питание, уход медицинского персонала, медикаментозное обеспечение, предоставляемое стационаром;

5.2. Первичные, повторные, консультативные приемы врачей-специалистов;

5.3. Лечебные манипуляции врачей-специалистов и среднего медицинского персонала;

5.4. Оперативное и консервативное лечение;

5.5. Лабораторные и инструментальные диагностические исследования;

5.6. Анестезиологические пособия;

5.7. Реанимационные мероприятия;

5.8. Физиотерапия по назначению врача, в случаях, когда эти процедуры необходимы для лечения заболевания, послужившего причиной госпитализации;

---

[12] Скорая медицинская помощь предоставляется Застрахованному лицу в целях спасения жизни.

[13] Согласно статье 14. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.11.2004 N 179 (ред. от 30.01.2012).

[14] Стационарное обслуживание осуществляется только по направлению Страховщика.

[15] Экстренная госпитализация осуществляется при таком состоянии здоровья Застрахованного, которое требует срочного оказания медицинской помощи в условиях стационара.

[16] Плановая госпитализация осуществляется по направлению врача, когда в процессе прохождения обследования или лечения в амбулаторно-поликлиническом учреждении возникает необходимость в проведении диагностики и лечения в стационарных условиях, при этом срочных показаний к госпитализации нет. Госпитализация осуществляется на основании направления на плановую госпитализацию, амбулаторной карты или выписки из нее, содержащей все необходимые результаты догоспитального обследования.

[17] АО «СОГАЗ» оплачивает медицинские услуги стационара, оказанные по поводу тех случаев, которые явились непосредственной причиной госпитализации или угрожающие жизни и здоровью застрахованного лица.

5.9. Экспертиза нетрудоспособности с оформлением листков временной нетрудоспособности и справок;

5.10. Оформление медицинской документации, предусмотренной действующим законодательством.

III. ОГРАНИЧЕНИЯ ОБЪЕМА МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ПО ПРОГРАММЕ

Наименование медицинской услуги	**Ограничение объема услуг**
Диагностические лабораторные и инструментальные исследования:	
• Онкомаркеры	1 раз в течение периода действия договора (не более 3-х показателей)
• Радиоизотопные исследования	В объеме сцинтиграфии
Физиотерапия и восстановительное лечение:	
• Классический лечебный массаж	1 курс (суммарно не более 10 сеансов, не более одной массажной области) в течение периода действия Договора
• ЛФК в группе	1 курс (суммарно не более10 сеансов) в течение периода действия Договора
• Физиотерапевтическое лечение	суммарно не более 10 процедур в течение периода действия договора

IV. ИСКЛЮЧЕНИЯ ИЗ ПРОГРАММЫ

1. Заболевания и состояния, лечение которых не может быть оплачено Страховщиком после установления диагноза

1.1. ВИЧ – инфекция, СПИД, и их осложнения;

1.2. Венерические заболевания (сифилис, гонорея, мягкий шанкр, паховая гранулема) и их осложнения;

1.3. Заболевания, передающиеся половым путем (урогенитальный: хламидиоз, токсоплазмоз, микоплазмоз, уреаплазмоз; ВПЧ, остроконечные кондиломы, вызванные папилломовирусной инфекцией и др.) и их осложнения;

1.4. Иммунодефицитные состояния;

1.5. Особо опасные инфекционные болезни: чума, холера, оспа, covid-19 и его осложнения, желтая и другие высококонтагиозные вирусные геморрагические лихорадки и другие особо опасные инфекции согласно нормативным документов МЗ РФ;

1.6. Онкологические заболевания (злокачественные новообразования, в том числе кроветворной и лимфатической тканей, доброкачественные образования злокачественного течения) и их осложнения;

1.7. Психические заболевания и их осложнения, органические психические расстройства (включая симптоматические), алкоголизм, наркомания, токсикомания и их осложнения;

1.8. Туберкулез, саркоидоз, муковисцидоз независимо от клинической формы и стадии процесса;

1.9. Острые и хронические гепатиты (за исключением гепатитов «А» и «Е»), цирроз печени и связанные с ними осложнения;

1.10. Острая и хроническая лучевая болезнь;

1.11. Демиелинизирующие и дегенеративные заболевания нервной системы, миастения;

1.12. Эпилепсия, независимо от формы и характера течения;

1.13. Микозы, требующие системного лечения, псориаз и его осложнения, подагра и подагрический артрит;

1.14. Врожденные и наследственные заболевания (в том числе крови и кроветворных органов), врожденных аномалий развития органов и тканей и их осложнения;

1.15. Хроническая почечная и печеночная недостаточность, требующая проведения экстракорпоральных методов лечения;

1.16. Неспецифический язвенный колит;

1.17. Системные заболевания соединительной ткани (склеродермия, системная красная волчанка, дерматомиозит, ревматоидный артрит, ревматическая полимиалгия) и их осложнения, васкулиты и их осложнения;

1.18. Сахарный диабет I и II типа и его осложнения;

1.19. Заболевания органов и тканей, требующие их трансплантации, аутотрансплантации, протезирования;

1.20. Распространенный папилломатоз;

1.21. Алиментарное ожирение;

1.22. Заболевания, являющиеся причиной инвалидности I и II группы;

1.23. Беременность;

1.24. Профессиональные заболевания;

1.25. Ожоги 3 и 4 степени (или более 50% поверхности тела);

1.26. Кондуктивная и нейросенсорная тугоухость;

1.27. Искривление носовой перегородки (за исключением травмы, полученной в течении срока действия договора).

1.28. Аллергические риниты вне стадии обострения;

1.29. Плоскостопие, пяточная шпора;

1.30. Все виды миомы матки и их осложнения;

1.31. Полипы матки и цервикального канала;

1.32. Доброкачественные новообразования кожи и подкожно-жировой клетчатки (гемангиомы, липомы, папилломы, атеромы, кератомы и т.п.)

1.33. Глаукома, катаракта, нарушение остроты зрения, нарушение аккомодации, дистрофия сетчатки.

2. Медицинские услуги, которые не входят в Программу и не оплачиваются Страховщиком

2.1. Медицинские услуги, не назначенные врачом;

2.2. Динамическое наблюдение хронических и вялотекущих заболеваний вне стадии обострения

2.3. Генетические исследования, включая ДНК-диагностику;

2.4. Диагностика и лечение мужского и женского бесплодия, импотенции; вопросы планирования семьи (включая вопросы контрацепции), введение и удаление (без медицинских показаний) ВМС, диагностика инфекций, передающихся половым путем;

2.5. Медицинские услуги, связанные с беременностью за исключением оказания неотложной помощи при угрожающих жизни состояниях до установления диагноза развивающейся беременности, прерывание беременности без медицинских показаний, родовспоможение;

2.6. Диагностика, лечение, процедуры, пластические операции, проводимые с эстетической или косметической целью, или с целью улучшения психологического состояния Застрахованного, включая

лечение заболеваний волос, удаление кондилом, мозолей, бородавок, папиллом, контагиозных моллюсков, невусов;

2.7. Диагностика и лечение ронхопатии, лечение апноэ во сне;

2.8. Хирургическое изменение пола;

2.9. Склеротерапия вен;

2.10. Коррекция веса;

2.11. Диагностические и лечебные мероприятия, связанные с контактной коррекцией зрения (линзы), лазерной коррекцией зрения, аппаратные методы лечения в офтальмологии, периферическая лазерокоагуляция сетчатки (за исключением случаев, когда диагностирован разрыв сетчатки, отслоение сетчатки, очаговая дистрофия сетчатки), подбор очков;

2.12. Аппаратная диагностика в офтальмологии: HRT (ретинальная томография), пахиметрия, визоконтрастопериметрия, цветное фотографирование глазного дна;

2.13. Трансплантология;

2.14. Протезы и эндопротезы, имплантаты, включая искусственные хрусталики, металлоконструкции, наборы для остеосинтеза и фиксации, стабилизирующие системы и т.п. за исключением случаев, когда необходимость использования возникла в экстренных случаях после травмы полученной застрахованным лицом;

2.15. Кардиостимуляторы, стенты, баллоны, проводники и пр. для проведения ангиопластики и стентирования, кроме операций, проводимых в экстренных случаях по жизненным показаниям;

2.16. Экстракорпоральные методы лечения, (плазмаферез, гемосорбция, ЛОК, УФО-крови и пр.), за исключением случаев, когда они проводятся в экстренных случаях по жизненным показаниям;

2.17. Робот-ассистированные операции;

2.18. Традиционная диагностика: мануальная, акупунктурная, термопунктурная, электропунктурная в том числе по методу Фоля, пульсовая, аурикулодиагностика, иридодиагностика; энергоинформатика и пр.;

2.19. Традиционная терапия: биорезонансная терапия, водолечение, гомеопатия, фитотерапия, гирудотерапия, апитерапия, другие методы лечения средствами природного происхождения, рефлексотерапия;

2.20. Колоногидротерапия, баротерапия, гипокситерапия, ударно-волновая терапия, криотерапия, криосауна, капсула «Санспектра»;

2.21. Традиционные системы оздоровления;

2.22. Лечение, являющееся по характеру экспериментальным или исследовательским;

2.23. Восстановительное аппаратное лечение нарушений двигательной функции костно-мышечной системы аппаратами типа Lokomat, Biodex, Con-Trex, TERGUMED Artromot, "Theravital и т.п.

2.24. Лечение некариозных поражений зубов;

2.25. Зубопротезирование и подготовка к нему (за исключением случаев, предусмотренных Программой), включая перелечивание корневых каналов, удаление кист, удаление и депульпирование зубов и пр. подготовительные работы;

2.26. Замена старых пломб без медицинских показаний;

2.27. Восстановление разрушенной более чем на 50% коронки зуба;

2.28. Восстановление разрушенной коронки зуба с использованием анкерных штифтов;

2.29. Имплантация зубов;

2.30. Услуги, оказываемые в профилактических и косметических целях: герметизация фиссур, покрытие фторсодержащими препаратами, химическое, лазерное и другое отбеливание зубов, реставрация зубных рядов, косметическое восстановление зубов;

2.31. Ортодонтические виды лечения;

2.32. Удаление ретинированных и дистопированных зубов;

2.33. Шинирование зубов при заболеваниях тканей пародонта;

2.34. Лечение пародонтоза, хирургическое лечение заболеваний тканей пародонта, в том числе открытый кюретаж;

2.35. Медицинское обследование, проводимое с целью оформления справок для получения водительских прав, разрешения на ношение оружия, для посещения бассейна, занятий спортом, для пансионатов, домов отдыха, для санаторно-курортного лечения, для реабилитационно-восстановительного лечения, для трудоустройства, оформления выезда за рубеж;

2.36. Оформление посыльного листа для МСЭ в амбулаторно-поликлинических учреждениях;

2.37. Выдача оригиналов и копий амбулаторных карт, оформление выписок из них за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

2.38. Профилактические и оздоровительные мероприятия; иммунопрофилактика, кроме противостолбнячной, антирабической вакцинации;

2.39. Приемы, консультации и манипуляции врачей-специалистов и среднего медицинского персонала по: восстановительной медицине, генетике, гериатрии, диабетологии, косметологии (терапевтической), косметологии (хирургической), ортодонтии, применению методов традиционной медицины, профпатологии, психиатрии-наркологии, психотерапии, радиологии, сексологии, стоматологии ортопедической, сурдологии-оториноларингологии, мануальной терапии, рефлексотерапии, за исключением случаев предусмотренных Программой;

2.40. Приемы: логопеда, психолога, фониатра, психиатра, токсоколога;

2.41. ПЦР диагностика;

2.42. Классическая иглорефлексотерапия, мануальная терапия;

2.43. Восстановительное лечение;

2.44. Аппаратные методы лечения с использованием радиоволнового, лазерного и ультразвукового оборудования, в том числе электрохирургическое удаление любых новообразований.

2.45. Специфическая (сезонная) иммунотерапия (СИТ)

2.46. Обследование и лечение, связанное с постковидным синдромом;

2.47. Любые медицинские услуги, не предусмотренные настоящей Программой.

2.48. Страховщик освобождается от обязанности производить оплату медицинских и(или) иных услуг, если обращение за предоставлением данных услуг наступило вследствие:

- воздействия ядерного взрыва, радиации или радиоактивного заражения;
- военных действий, а также маневров или иных военных мероприятий;
- гражданской войны, народных волнений всякого рода или забастовок;
- террористических актов, диверсий.

V. ПЕРЕЧЕНЬ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЙ ПРОГРАММОЙ

5.1. «Амбулаторно-поликлиническая помощь».

№ п.п.	Наименование	Адрес	Безусловная франшиза (% от стоимости оказанных медицинских услуг, который оплачивается Застрахованным лицом)

Перечень базовых лечебных учреждений для оказания амбулаторно-поликлинической помощи в г. Санкт-Петербурге:			
1.	Гранти-мед ООО	Корнеева ул, дом № 6, м. Кировский завод, Чекистов ул, дом № 22; Савушкина ул, дом № 121, корпус 2; Гаврская ул, дом № 15, , Гаврская ул, дом № 15, корпус лит А; Рылеева ул, дом № 15, корпус лит А, кв.пом 7Н	10%
2.	Медпомощь 24 ООО	Балканская пл, дом № 5, м. Купчино; Заневский пр-кт, дом № 71, корпус 2, м. Ладожская	10%
3.	Северо-Западный центр доказательной медицины АО	Пулковское ш, дом № 28; ; Рощино гп, Садовая ул, дом № 15, корпус 1; Гатчина г, Горького ул, дом № 3; Светогорск г, Спортивная ул, дом № 4; Богатырский пр-кт, дом № 4, лит. А; Правды ул, дом № 18, лит. А, пом. 2-Н; Реки Фонтанки наб, дом № 154, лит Б, пом. 3-7; Пулковское ш, дом № 28; Наставников пр-кт, дом № 36, корпус 2, лит А, пом. 1Н; Пражская ул, дом № 11, лит. А, часть здания 4Н; Кронштадт г, Ленина пр-кт, дом № 13, лит А, пом. 278; Кондратьевский пр-кт, дом № 62, корпус 3; Выборг г, Кутузова б-р, дом № 10А; Луга г, Урицкого пр-кт, дом № 77, корпус 3;Стачек пл, дом № 5, лит. А, 6Н; Пестеля ул, дом № 25, литера А, части помещения 4Н; Школьная ул, дом № 116, корпус 1, лит А, часть здания 1Н; Виллози д, Красносельское ш, дом № 54, корпус 3; Малая Конюшенная ул, дом № 2, лит. П, пом. 3-Н; Моисеенко ул, дом № 5; Просвещения пр-кт, дом № 14, корпус 4; Всеволожск г, Ленинградская ул, дом № 32, корпус 1; Ленинский пр-кт, дом № 88; Олеко Дундича ул, дом № 8, корпус 2; Коломяжский пр-кт, дом № 20; Павла Левитта ул, дом № 2; Мурино п, Охтинская аллея, дом № 4, часть пом 1-Н; Кингисепп г, 1-я линия, дом № 2 Б	10%
4.	Городская поликлиника №81 СПб ГАУЗ"	Казанская ул, дом № 54; Вознесенский пр-кт, дом № 19	10%
5.	Первая семейная клиника Петербурга ООО	Каменноостровский пр-кт, дом № 16; Коломяжский пр-кт, дом № 36, корпус 2, кв.лит А; Белы Куна ул, дом № 1, корпус 2	10%
6.	СОЗВЕЗДИЕ ООО	Просвещения пр-кт, дом № 102	10%
7.	Клиника МЭДИС" ООО	5-я Советская ул, дом № 21-23-25, м. Площадь Восстания; Большой П.С. пр-кт, дом № 79;	10%

		Петропавловская ул, дом № 4	
8.	Клиника Аллергомед" ООО	Московский пр., д. 109, м. Московские ворота	10%
9.	Елизаветинская больница СПб ГБУЗ"	ул. Вавиловых, д. 14, м. Академическая	10%
10.	ООО "ИСКРОМЕД"	Казанская ул, дом № 44, лит.А; ; Метро: Сенная площадь; Московское ш, дом № 30, корпус 2	10%
При невозможности организации медицинских услуг в базовых лечебных учреждениях, консультации, диагностическое обследование и лечение (в рамках оказания амбулаторно-поликлинической помощи) осуществляются в соответствие с порядком, указанным в п. VI Программы, в следующих медицинских учреждениях:			
11.	«Независимые медицинские лаборатории» ООО(только лаборатория)	СПб, Гельсингфорская ул., д.3, лит. И. Пом. 1Н	10%
12.	«ЛабТест» ООО (только лаборатория)	СПб, ул. Минеральная, д. 13, лит. А;	10%
13.	«ИНВИТРО-СПБ» ООО (только лаборатория)	Все адреса	10%
14.	КБ Святителя Луки СПб ГБУЗ"	Чугунная ул, дом № 46, м. Выборгская	10%
15.	Диагностический Центр №7	Моховая ул, дом № 38; Литейный пр-кт, дом № 25	10%
16.	«ММЦ ПРОФМЕДИЦИНА" ООО	Стачек пр-кт, дом № 47, м. Кировский завод; Колпино г, Финляндская ул, дом № 13	10%
17.	Городская клиническая больница №31 СПб ГБУЗ"	Динамо пр-кт, дом № 3, м. Крестовский остров; Динамо пр-кт, дом № 11, м. Крестовский остров; Смольный проезд, дом № 1	10%
18.	СПб больница РАН	Тореза пр-кт, дом № 72, м. Удельная	10%
19.	СПб КНпЦСВМП(о) ГБУЗ	Песочный п, Ленинградская ул, дом № 68, Лит А	10%
20.	Пассажиравтотранс ГУП	Комсомола ул, дом № 12	10%
21.	Петербургский метрополитен ГУП	Трамвайный пр-кт, дом № 22, корпус 2, м. Ленинский проспект, Московский пр-кт, дом № 28; Витебский пр-кт, дом № 107; Стачек пл, дом № 2	10%
22.	ФГБУ СПб НИИ ЛОР" Минздрава России"	Бронницкая ул, дом № 9, м. Технологич институт	10%
23.	Водоканал Санкт-Петербурга филиал Медико-санитарная часть" ГУП	Кавалергардская ул, дом № 42; Московский пр-кт, дом № 103, корпус 2	10%

24.	Инфант ООО	Сизова пр-кт, дом № 25; ; Метро: Пионерская;Всеволожск г, Октябрьский пр-кт, дом № 122; Ленинский пр-кт, дом № 95, корпус 1; Им Морозова пгт, Мира ул, дом № 3;	10%
25.	Научно-производственная фирма ХЕЛИКС" ООО	Реки Карповки наб, дом № 5, м. Петроградская; 5-я Советская ул, дом № 11-13; Энтузиастов пр-кт, дом № 38; Лесной пр-кт, дом № 61, корпус 3	10%
26.	ЧУЗ "КБ "РЖД-Медицина" г. С-Петербург"	Боровая ул, дом № 55, м. Обводный канал	10%
27.	Больница Боткина СПб ГБУЗ	Миргородская ул, дом № 3, м. Пл Александра Н	10%
28.	СПб ГАУЗ Городская поликлиника №40"	Невский пр-кт, дом № 86, м. Маяковская	10%
29.	Городская больница №9 СПб ГБУЗ"	Крестовский пр-кт, дом № 18, м. Крестовский остров	10%
30.	Городская Покровская больница СПбГБУЗ"	Большой В. О. пр-кт, дом № 85, м. Василеостровская	10%
31.	Больница Св. Георгия СПб ГБУЗ"	Петербург, Северный пр., д.1	10%
32.	Госпиталь для ветеранов войн ГУЗ" ГУП	Народная ул, дом № 21, корпус 2; Елизарова пр-кт, дом № 32, лит. А; Старорусская ул, дом № 3, лит. А	10%
33.	КРБ № 25 СПб ГБУЗ"	Большая Подьяческая ул, дом № 30, м. Сенная площадь	10%
34.	СПб ГУЗ Городская больница № 28 Максимилиановская"	Декабристов ул, дом № 1	10%
35.	Городская Мариинская больница СПб ГБУЗ"	Литейный пр-кт, дом № 56; Жуковского ул, дом № 1	10%
36.	ЛабСтори ООО	Ушинского ул, дом № 3, корпус 3; Бассейная ул, дом № 45; Мебельная ул, дом № 35, корпус 2; Луначарского пр-кт, дом № 11, корпус 3	10%
37.	Городская Александровская больница СПб ГБУЗ"	Солидарности пр-кт, дом № 4, м. Проспект Большевиков	10%
38.	Городская больница №26 СПб ГБУЗ"	Костюшко ул, дом № 2	10%
39.	«ММЦ" ООО **только для КТ и МРТ по направлению Страховщика**	Малая Конюшенная ул, дом № 8	10%

40.	"Аверис" ООО	Калининград г, Генерал-лейтенанта Озерова ул, дом № 24А	10%
41.	"Городская больница №1" ГБУЗ	Калининград г, Чапаева ул, дом № 26/28	10%
42.	ЧУЗ «РЖД-Медицина г. Калининград»	Калининград г, Летняя ул, дом № 1	10%
43.	"Калининградская ОКБ" ГБУЗ"	Калининград г, Клиническая ул, дом № 74	10%
44.	"Медицинский центр" ООО	Калининград г, Сержанта Колоскова ул, дом № 12	10%
45.	ООО «Альфа-мед»	Калининград г, Чайковского ул, дом № 15	10%
46.	ООО «АРС Медика»	Калининград г .(все адреса)	10%
47.	ООО «Медиком»	г. Гатчина, ул. Киргетова, д.6А	10%
48.	ООО «Медиком +»	г. Гатчина, ул.7-ой Армии, д. 10а	10%
49.	ООО «Клиника «МЕДИКОМ»	г. Гатчина, ул.7-ой Армии, д. 10а	10%
50.	ООО «Многопрофильный медицинский центр восстановительного лечения «Здоровье»	г. Гатчина, пр. ул. Чехова, д.22, кор.3	10%
51.	МУ Гатчинская ЦРКБ	г.Гатчина, ул. Рощинская, д.15, кор.3	10%
52.	БМУ "Курская областная клиническая больница"	305007, Курская обл, Курск г, Сумская ул, дом № 45А;	10%
53.	ФГБУЗ "МСЧ № 125 ФМБА"	307251, Курская обл, Курчатов г, Коммунистический пр-кт, дом № 38;	10%
54.	ООО "МЕАЛАБ"	305018, Курская обл, Курск г, Дружбы ул, дом № 4;	10%
55.	"МГОК-ЗДОРОВЬЕ" ЧЛПУ (реорганизация ЧЛПУ "Амбулатория")	307173, Курская обл, Железногорск г, Красных Партизан ул, дом № 7;	10%
56.	ООО "Клиника Эксперт Курск"	305001, Курская обл, Курск г, Карла Либкнехта ул, дом № 7;	10%
57.	ЧУЗ "КБ "РЖД-Медицина" г.Курск"	305009, Курская обл, Курск г, Маяковского ул, дом № 100;	10%
58.	ООО "ЛДЦ МИБС-Курск"	305009, Курская обл, Курск г, Маяковского ул, дом № 100;	10%
59.	ООО "Медассист - К"	305000, Курская обл, Курск г, Димитрова ул, дом № 16;	10%
60.	ОБУЗ "Курская городская больница № 1 им.Н.С. Короткова"	305004, Курская обл, Курск г, Садовая ул, дом № 40;	10%
61.	"ЛРКЦ" Минобороны (бывш. Мед.центр при Спецстрое России)	Москва, ул. Кржижановского, д.24/35, корп.6	10%

62.	"ЦМСЧ 165 ФМБА России" ФГУЗ	Москва Каширское ш, д.13Г	10%
63.	ФГБУЗ МСЧ №8 ФМБА России	142203, Московская обл, Серпухов г, Весенняя ул, дом № 10	10%
64.	"Центральная поликлиника "РЖД" НУЗ" ОАО	Москва г, Басманная Нов. ул, дом № 5	10%
65.	ФГБУ "Лечебно-реабилитационный клинический центр" Минобороны России"	Москва г, Кржижановского ул, дом № 24/35	10%
66.	ООО «Диалог плюс»	663300, Красноярский край, Норильск г, Павлова ул, дом № 9	10%
67.	"СОМЦ ФМБА" ФГБУЗ	630007, Новосибирская обл, Новосибирск г, Каинская ул, дом № 15;	10%
68.	"Городская клиническая поликлиника №1"	630099, Новосибирская обл, Новосибирск г, Серебренниковская ул, дом № 42;	10%
69.	"БСМП" ОГАУЗ"	634049, Томская обл, Томск г, Рабочая ул, дом № 21;	10%
70.	"Многопрофильный Медицинский Центр" ООО	634062, Томская обл, Томск г, Иркутский тракт, дом № 71д, кв.пом2003;	10%
71.	ОГАУЗ "ГКБ №3 ИМ. Б.И. АЛЬПЕРОВИЧА"	634034, Томская обл, Томск г, Нахимова ул, дом № 3;	10%
72.	ОГАУЗ "Межвузовская поликлиника"	634041, Томская обл, Томск г, Киевская ул, дом № 74;	10%
73.	ОГАУЗ "ТОКБ"	634063, Томская обл, Томск г, Ивана Черных ул, дом № 96;	10%
74.	"ЦЖЗ" г. Северск" ООО	636013, Томская обл, Северск г, Победы ул, дом № 37;	10%
75.	"МЦ им. Г.К. Жерлова" ОГАУЗ" АУ	636013, Томская обл, Северск г, Чекист пер, дом № 3;	10%
76.	"СБН Центр ФМБА России" ФГУП ФГУП	636037, Томская обл, Северск г, Коммунистический пр-кт, дом № 87;	10%
77.	"БУЗОО "ГК БСМП № 1"	644092, Омская обл, Омск г, Перелета ул, дом № 9;	10%
78.	БУЗОО "МСЧ № 4"	644039, Омская обл, Омск г, Воровского ул, дом № 62, корпус 1;	10%
79.	БУЗОО "ОКБ"	644012, Омская обл, Омск г, Березовая ул, дом № 3;	10%
80.	"ГКБ №1 им. Кабанова А.Н." БУЗОО г. Омск"	644092, Омская обл, Омск г, Перелета ул, дом № 7;	10%
81.	"СМ-Клиника" (ООО "Дэрайс") сеть клиник:	ООО "Клиника ТРИ ПОКОЛЕНИЯ", Солнечногорск, ул. Красная, д.167, стр.2 ООО "Клиника ТРИ ПОКОЛЕНИЯ",	10%

		Солнечногорск, мкр. Рекинцо, д.14	
82.	"Никор-Мед" ООО	(МО, Солнечногорский р-н, Андреевка рп, Жилинская ул, дом № 276)	10%
83.	"ЦКБ восстановительного лечения ФМБА России" ФГБУЗ	(МО, Солнечногорский р-н, Голубое д)	10%
84.	"ГАУЗ "ЭГБ №2";	413124, Саратовская обл, Энгельс г, Полиграфическая ул, дом № 1	10%
85.	"ГАУЗ "ЭГКБ №1" АУ;	413116, Саратовская обл, Энгельс г, Весенняя ул, дом № 8, корпус пом.1	10%
86.	"ЛЕЧЕБНО-ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР "МЕДЭКСПЕРТ" ООО	410000, Саратовская обл, Энгельс г, Волоха ул, дом № 15"А";	10%
87.	ГАУЗ "ЭГП № 3" АУ;	413111, Саратовская обл, Энгельс г, Строителей пр-кт, дом № 5 помещение 1	10%
88.	ГАУЗ "РКБ МЗ РТ"	420064, Татарстан Респ, Казань г, Оренбургский тракт ул, дом № 138;	10%
89.	"Спасение" МО" ООО	420059, Татарстан Респ, Казань г, Нурсултана Назарбаева ул, дом № 47/113, пом.1;	10%
90.	"БИОМЕД" ЛДЦ" ООО	420107, Татарстан Респ, Казань г, Туфана Миннуллина ул, дом № 8;	10%
91.	"РЖД-Медицина" г. Саратов" КБ" ЧУЗ	410004, Саратовская обл, Саратов г, Станционный 1-й проезд, дом № 7;	10%
92.	"Иммунопрофилактика" ООО	410002, Саратовская обл, Саратов г, Первомайская ул, дом № 36;	10%
93.	"МК "СОВА" ООО	410005, Саратовская обл, Саратов г, им Разина С.Т. ул, дом № 77;	10%
94.	"РЖД-Медицина" г. Курган" ЧУЗ	640001, Курганская обл, Курган г, Проходная ул, дом № 6;	10%
95.	"АЛЬФАМЕД" ООО	640002, Курганская обл, Курган г, Коли Мяготина ул, дом № 116, корпус I;	10%
96.	"Лада-Эстет" ООО	426008, Удмуртская Респ, Ижевск г, Карла Маркса ул, дом № 206, корпус В;	10%
97.	"РЖД-Медицина" г. Ижевск" ЧУЗ	426028, Удмуртская Респ, Ижевск г, Механизаторская ул, дом № 22;	10%
98.	"Камбарская РБ МЗ УР" БУЗ УР	427950, Удмуртская Респ, Камбарский р-н, Камбарка г, Сосновый Бор ул, дом № 1;	10%
99.	"РЖД-Медицина" г. Иркутск" КБ" ЧУЗ	664005, Иркутская обл, Иркутск г, Боткина ул, дом № 10;	10%
100.	"ИГОДКБ" ГБУЗ	664022, Иркутская обл, Иркутск г, Гагарина б-р, дом № 4;	10%
101.	"Здоровье" Диагностический центр" ООО	665463, Иркутская обл, Усолье-Сибирское г, Комсомольский пр-кт, дом № 43;	10%

102.	"Афло-центр" ООО	610020, Кировская обл, Киров г, Володарского ул, дом № 60;	10%
103.	"ДОКТОР ЛАЙТ" ООО	610035, Кировская обл, Киров г, Сурикова ул, дом № 5, кв.а/я 421;	10%
104.	"ГБСМП"	г. Волгодонск Ростовской области МУЗ" 347380, Ростовская обл, Волгодонск г, Гагарина ул, дом № 26;	10%
105.	"Городская больница №1" МУЗ"	Ростовская обл, Волгодонск г, Первомайский пер, дом № 46, корпус 45;	10%
106.	"НКЦ ФМБА РОССИИ" филиал "Новороссийский клинический центр" Федерального медико-биологического агент	347360, Ростовская обл, Волгодонск г, Морская ул, дом № 58;	10%
107.	"ФБУЗ ПОМЦ ФМБА России"	603001, Нижегородская обл, Нижний Новгород г, Нижне-Волжская наб, дом № 2;	10%
108.	"Садко" Клиника современных технологий" ООО	603057, Нижегородская обл, Нижний Новгород г, Бекетова ул, дом № 13;	10%
109.	"ГК ПЕРСОНА" ООО	603155, Нижегородская обл, Нижний Новгород г, Большая Печерская ул, дом № 26;	10%
110.	"Медицина АльфаСтрахования" филиал г.Н.Новгород" ООО	603000, Нижегородская обл, Нижний Новгород г, Максима Горького ул, дом № 48/50, кв.1;	10%
111.	МЧУ "МСЧ завода "Сокол" ЧУ	603035, Нижегородская обл, Нижний Новгород г, Чаадаева ул, дом № 2;	10%
112.	"КБ № 51 ФМБА России" ФГБУЗ	662971, Красноярский край, Железногорск г, Кирова ул, дом № 5;	10%
113.	"Тюменский ГМУ Минздрава России" ФГБОУ ВО"	625023, Тюменская обл, Тюмень г, Одесская ул, дом № 54;	10%
114.	"МСЧ "НЕФТЯНИК" АО	625048, Тюменская обл, Тюмень г, Шиллера ул, дом № 12;	10%
115.	"Поликлиника консультативно-диагностическая им. Е.М.	625027, Тюменская обл, Тюмень г, Мельникайте ул, дом № 89А;	10%

	Нигинского" ООО		
116.	ГБУЗ ТО "ОКБ №1"	625023, Тюменская обл, Тюмень г, Котовского ул, дом № 55;	10%
117.	"ГБУЗ РБ"	185910, Карелия Респ, Петрозаводск г, Пирогова ул, дом № 3;	10%
118.	"РЖД-Медицина" г. Петрозаводск" КБ" ЧУЗ	185001, Карелия Респ, Петрозаводск г, Первомайский пр-кт, дом № 17;	10%

5.2. «Стоматологическая помощь»:

№п.п.	Наименование	Адрес	Безусловная франшиза (% от стоимости оказанных медицинских услуг, который оплачивается Застрахованным лицом)
1.	"ГСП №1" ОАО	Невский пр-кт, дом № 46, м. Гостиный двор	50%
2.	"Рубин" ООО	ул.Большая Конюшенная д.17; Большой Казачий переулок д.11; ул. 8-я Советская д.17-19; ул.Захарьевская, д.7; Ул.Кораблестроителей, д.30; ул.Зверинская, д.26; Ул.Шамшева д. 15А; ул. Типанова, д. 8; ул. Благодатная, д. 18; Купчинская, д.3, к.1; пр.Стачек, д.55; Ленинский проспект д.114, Лит. А; пр-кт Большевиков, д.7, корп.3, пом. 25Н.;Ул.Дыбенко, д.13, корп.5;Рыбацкий пр., 18, к.2; Комендантская пл.,д. 8; Комендантский пр.,д. 34; Композиторов ул., д.22 к.2; Пр.Луначарского,д.52; Ул. Бутлерова д.11 корп.4; пр. Тореза, д.44, корп.2	50%

3.	"Дентал-Сервис" ООО	Ломаная ул, дом № 11, м. Московские ворота; Коллонтай ул, дом № 31, корпус 2; Савушкина ул, дом № 135; Кузнечный пер, дом № 2-4; Стремянная ул, дом № 3; Композиторов ул, дом № 22, корпус 2; Шамшева ул, дом № 15; Маяковского ул, дом № 1/96; Композиторов ул, дом № 10; Чехова ул, дом № 1; Богатырский пр-кт, дом № 36, корпус 1; Гражданский пр-кт, дом № 24, лит. А, пом. 24 Н; Московский пр-кт, дом № 125; 8-я Советская ул, дом № 17-19; Космонавтов пр-кт, дом № 61; Зеленогорск г, Ленина пр-кт, дом № 18; Энгельса пр-кт, дом № 143, корпус 1; Большой П.С. пр-кт, дом № 92; Народная ул, дом № 42, корпус 2; Тореза пр-кт, дом № 9; Ефимова ул, дом № 6; Поликарпова аллея, дом № 4, корпус 1; Савушкина ул, дом № 140; Тельмана п, Онежская ул, дом № 1; Виленский пер, дом № 17/5; Бабушкина ул, дом № 48; Дунайский пр-кт, дом № 55, корпус 1; Парадная ул, дом № 3; Большой В.О. пр-кт, дом № 56; Энгельса пр-кт, дом № 60; Пушкин г, Ленинградская ул, дом № 1; Канала Грибоедова наб, дом № 116	50%
4.	«ИСКРОМЕД» ООО	Казанская ул, дом № 44, лит.А; ; Метро: Сенная площадь; Большеохтинский пр-кт, дом № 37; Богатырский пр-кт, дом № 36, корпус 1, лит. А; Ушинского ул, дом № 14; Большой П.С. пр-кт, дом № 102; Композиторов ул, дом № 10, лит. А; Купчинская ул, дом № 3, корпус 1, лит. А; Художников пр-кт, дом № 33, корпус 4; Парашютная ул, дом № 23, корпус 1, лит. А; 8-я Советская ул, дом № 17-19, лит. А; Каменноостровский пр-кт, дом № 20, лит. А; Лиговский пр-кт, дом № 228, лит. А; Тельмана п, Онежская ул; Дыбенко ул, дом № 13, корпус 5, лит. А; Поликарпова аллея, дом № 4,, корпус 1, лит А; Колпино г, Ленина пр-кт, дом № 33, лит. А; Зверинская ул, дом № 26, лит. А; Зеленогорск г, Ленина пр-кт,	50%

		дом № 18, лит А; Зои Космодемьянской ул, дом № 11; Колпино г, Ленина пр-кт, дом № 75, лит. А; Коллонтай ул, дом № 5/1, лит.А; Московское ш, дом № 30, корпус 2 (амбулатория); Парадная ул, дом № 3, корпус 2, лит. А; Бутлерова ул, дом № 11, корпус 4; Дунайский пр-кт, дом № 23, лит. А; Асафьева ул, дом № 9, корпус 1, лит. А; Варшавская ул, дом № 43; Королёва пр-кт, дом № 63, корпус 1, лит. А; Стрельна п, Санкт-Петербургское ш, дом № 82а, лит А; Пушкин г, Железнодорожная ул, дом № 24, лит. А; Луначарского пр-кт, дом № 52, корпус 1, лит. А; Костромской пр-кт, дом № 30, лит. Б	
5.	"ДиНиОкс" ООО	Калининградская обл, Советск г, Первомайская ул, дом № 8Б	50%
6.	"Облстомполиклиника"	Калининград г, Клиническая ул, дом № 69	50%
7.	"Калининградская ОКБ" ГБУЗ"	Калининград г, Клиническая ул, дом № 74	50%
8.	"Айболит +" ООО	Калининград г, Воздушный пер, дом № 7	50%
9.	"Амати" ООО	Калининград г, Генерала Галицкого ул, дом № 11	50%
10.	ООО "ЭРМИ"	305029, Курская обл, Курск г, Карла Маркса ул, дом № 62;	50%
11.	ООО "Глобальная плюс" г.Курск	305035, Курская обл, Курск г, Дзержинского ул, дом № 47;	50%
12.	ООО "Клиника "Новые технологии"	305004, Курская обл, Курск г, Павлова ул, дом № 1, кв.V;	50%
13.	ООО "Здоровье"	Курская обл, Курск г, Дзержинского ул, дом № 84А, кв.13;	50%
14.	ООО "Стоматолог"	305000, Курская обл, Курск г, Володарского ул, дом № 56, оф.7;	50%
15.	"Бэби Дент" ООО	Москва, ул. Куусинена, д. 4 к. 3, м. Полежаевская	50%
16.	"Гета-Дентал" ООО	Москва, Мичуринский пр-т, д. 31 к. 1, м. Проспект Вернадского	50%
17.	"ДентаРус" ООО	Москва, Ленинградский пр-т, д.80, корп.17, м. Сокол	50%
18.	"КГАУЗ "НОРИЛЬСКАЯ ГСП" АУ	663302, Красноярский край, Норильск г, Солнечный проезд, дом № 6;	50%

19.	"ДЕНТА" ООО	630075, Новосибирская обл, Новосибирск г, Александра Невского ул, дом № 29;	50%
20.	"Городская клиническая поликлиника №1"	630099, Новосибирская обл, Новосибирск г, Серебренниковская ул, дом № 42;	50%
21.	ОГАУЗ "Межвузовская поликлиника"	634041, Томская обл, Томск г, Киевская ул, дом № 74;	50%
22.	БУЗОО "МСЧ № 4"	644039, Омская обл, Омск г, Воровского ул, дом № 62, корпус 1;	50%
23.	БУЗОО "ОКБ"	644012, Омская обл, Омск г, Березовая ул, дом № 3;	50%
24.	"СМ-Клиника" (ООО "Дэрайс") сеть клиник:	ООО "Клиника ТРИ ПОКОЛЕНИЯ", Солнечногорск, ул. Красная, д.167, стр.2 ООО "Клиника ТРИ ПОКОЛЕНИЯ", Солнечногорск, мкр. Рекинцо, д.14	50%
25.	«Стомик» ООО	Калининградская обл, Калининград г, Красная ул, дом № 105, Новый вал ул, дом № 34, обл, Калининград г, Сержанта Колоскова ул, дом № 2А	50%
26.	"Лукетс" ООО	Калининград г, Мира пр-кт, дом № 5, кв.7	50%
27.	"Энгельсская городская стоматологическая поликлиника" ГАУЗ	413100, Саратовская обл, Энгельс г, Маяковского ул, дом № 1;	50%
28.	"Докторстом" ООО	413111, Саратовская обл, Энгельс г, Фридриха Энгельса пр-кт, дом № 71;	50%
29.	"Арона - дент" ООО	420073, Татарстан Респ, Казань г, Гвардейская ул, дом № 14;	50%
30.	"Элит" СЦ" ООО	420000, Татарстан Респ, Казань г, Вишневского ул, дом № 3, корпус 5;	50%
31.	"ЭДЕНТ" ООО	410015, Саратовская обл, Саратов г, Энтузиастов пр-кт, дом № 3а;	50%
32.	"32 Жемчужины" ООО	410036, Саратовская обл, Саратов г, Огородная ул, дом № 144/146;	50%
33.	"РЖД-Медицина" г. Курган" ЧУЗ	640001, Курганская обл, Курган г, Проходная ул, дом № 6;	50%
34.	"Зубная клиника" ООО	641000, Курганская обл, Курган г, Гоголя ул, дом № 17, корпус 3;	50%
35.	"Стоматология ДЖАЗ" ООО	426008, Удмуртская Респ, Ижевск г, Пушкинская ул, дом № 264;	50%
36.	"Стоматологическая клиника Центральная" ООО	426008, Удмуртская Респ, Ижевск г, Ленина ул, дом № 5;	50%

37.	"Камбарская РБ МЗ УР" БУЗ УР	427950, Удмуртская Респ, Камбарский р-н, Камбарка г, Сосновый Бор ул, дом № 1;	50%
38.	"РЖД-Медицина" г. Иркутск" КБ" ЧУЗ	664005, Иркутская обл, Иркутск г, Боткина ул, дом № 10;	50%
39.	"Иркутская городская клиническая больница № 8" ОГАУЗ	664048, Иркутская обл, Иркутск г, Ярославского ул, дом № 300;	50%
40.	"Стоматолог" клиника" ООО	665460, Иркутская обл, Усолье-Сибирское г, Красных Партизан пр-кт, дом № 36, корпус А;	50%
41.	"Нео-Дент" ООО	665462, Иркутская обл, Усолье-Сибирское г, Менделеева ул, дом № 38, кв.1;	50%
42.	"Афло-центр" ООО	610020, Кировская обл, Киров г, Володарского ул, дом № 60;	50%
43.	"ДОКТОР ЛАЙТ" ООО	610035, Кировская обл, Киров г, Сурикова ул, дом № 5, кв.а/я 421;	50%
44.	"Карат" СФ" ООО;	347382, Ростовская обл, Волгодонск г, Строителей пр-кт, дом № 13	50%
45.	"НКЦ ФМБА РОССИИ" филиал "Новороссийский клинический центр" Федерального медико-биологического агент	347360, Ростовская обл, Волгодонск г, Морская ул, дом № 58;	50%
46.	"ГК ПЕРСОНА" ООО	603155, Нижегородская обл, Нижний Новгород г, Большая Печерская ул, дом № 26;	50%
47.	"Медицина АльфаСтрахования" филиал г.Н.Новгород" ООО	603000, Нижегородская обл, Нижний Новгород г, Максима Горького ул, дом № 48/50, кв.1;	50%
48.	МЧУ "МСЧ завода "Сокол" ЧУ	603035, Нижегородская обл, Нижний Новгород г, Чаадаева ул, дом № 2;	50%
49.	"КБ № 51 ФМБА России" ФГБУЗ	662971, Красноярский край, Железногорск г, Кирова ул, дом № 5;	50%
50.	"Эстетик" ООО	625000, Тюменская обл, Тюмень г, Республики ул, дом № 62;	50%
51.	"СТОМАТОЛОГИЧЕСКАЯ КЛИНИКА ЮНИДЕНТ" ООО	625000, Тюменская обл, Тюмень г, 8 Марта ул, дом № 2, корпус 5;	50%
52.	"Диадент" ООО	185035, Карелия Респ, Петрозаводск г, Максима Горького (р-н Центр) ул, дом № 26;	50%

5.3. «Стационарное обслуживание»:

№ пп.	Наименование	Адрес
1.	ЧУЗ «РЖД-Медицина г. Калининград»	Калининград г, Летняя ул, дом № 1
2.	"Калининградская ОКБ" ГБУЗ"	Калининград г, Клиническая ул, дом № 74
3.	ГБУЗ КО «ЦГКБ»	Калининград г, Летняя ул, дом № 3
4.	Городская больница №31	СПб, пр. Динамо д.3
5.	Городская больница №30 им. С.П. Боткина (инфекционная)	СПб, Миргородская ул. д.3
6.	ЧУЗ "КБ "РЖД-Медицина" г. С-Петербург"	СПб, пр. Мечникова д. 27
7.	Покровская больница	СПб, Большой пр. ВО., д. 85
8.	«СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России» ГБОУ ВПО	СПб, Пискаревский пр., д.47, Октябрьская наб., д.6, ул. Госпитальная, д.3; ул. Депутатская, д.8, лит.А, ул. Кирочная, д.41; Заневский пр, д.1/82; пр. Просвещения, д.45 (ЦСМ); ул. Сантьяго-де-Куба, д.1/28
9.	ФГБУ "Северо-Западный федеральный медицинский исследовательский центр им. В. А. Алмазова" Минздрава России	СПб, все адреса
10.	БМУ "Курская областная клиническая больница"	305007, Курская обл, Курск г, Сумская ул, дом № 45А;
11.	ФГБУЗ "МСЧ № 125 ФМБА"	307251, Курская обл, Курчатов г, Коммунистический пр-кт, дом № 38;
12.	ЧУЗ "КБ "РЖД-Медицина" г.Курск"	305009, Курская обл, Курск г, Маяковского ул, дом № 100;
13.	ОБУЗ "Курская городская больница № 1 им.Н.С. Короткова"	305004, Курская обл, Курск г, Садовая ул, дом № 40;
14.	НИИ уха, горла, носа и речи (ЛОР НИИ Росздрава)	СПб, ул. Бронницкая д. 9
15.	НИИ акушерства и гинекологии им. Отта	СПб, Менделеевская линия ВО д.3
16.	СПб филиал ГУ МНТК «Микрохирургия глаза» (ак.Федорова)	СПб, ул. Ярослава Гашека д.21
17.	"Санкт-Петербургский Государственный медицинский университет имени И.П.Павлова Минздрава России" ГОУ	СПб, ул. Л. Толстого, д.6/8
18.	"Военно-медицинская академия им. С. М. Кирова" ГОУ ВПО	СПб, ул. Лебедева, д.6
19.	ФГУЗ "Клиническая больница № 122 им.Л.Г.Соколова ФМБА России"	СПб, пр. Культуры, д.4
20.	МУ Гатчинская ЦРКБ	г.Гатчина, ул. Рощинская, д.15, кор.3
21. .	"Оздоровительный Фонд "Мединеф"	190000, Санкт-Петербург г, Боткинская ул, дом № 15, кв.18

22.	"Дорожная клиническая больница им. Н.А.Семашко" НУ" ОАО	Москва, ул. Ставропольская домовладение 23, корп.1
23.	ФГУЗ Клиническая больница № 86 ФМБА России"	Москва, Гамалеи ул, дом № 15
24.	ГУЗ г. Москвы "Городская клиническая больница № 15 им. О.М. Филатова Комитета Здравоохранения г. Москвы"	Москва, Вешняковская ул, дом № 23
25.	"СОМЦ ФМБА" ФГБУЗ	630007, Новосибирская обл, Новосибирск г, Каинская ул, дом № 15;
26.	"БСМП" ОГАУЗ"	634049, Томская обл, Томск г, Рабочая ул, дом № 21;
27.	ОГАУЗ "ГКБ №3 ИМ. Б.И. АЛЬПЕРОВИЧА"	634034, Томская обл, Томск г, Нахимова ул, дом № 3;
28.	ОГАУЗ "ТОКБ"	634063, Томская обл, Томск г, Ивана Черных ул, дом № 96;
29.	"МЦ им. Г.К. Жерлова" ОГАУЗ" АУ	"636013, Томская обл, Северск г, Чекист пер, дом № 3;
30.	"БУЗОО "ГК БСМП № 1"	644092, Омская обл, Омск г, Перелета ул, дом № 9;
31.	БУЗОО "МСЧ № 4"	644039, Омская обл, Омск г, Воровского ул, дом № 62, корпус 1;
32.	БУЗОО "ОКБ"	644012, Омская обл, Омск г, Березовая ул, дом № 3;
33.	"ГКБ №1 им. Кабанова А.Н." БУЗОО г. Омск"	644092, Омская обл, Омск г, Перелета ул, дом № 7;
34.	"ЦКБ восстановительного лечения ФМБА России" ФГБУЗ	(МО, Солнечногорский р-н, Голубое д)
35.	"ГАУЗ "ЭГБ №2"	413124, Саратовская обл, Энгельс г, Полиграфическая ул, дом № 1;
36.	"ГАУЗ "ЭГКБ №1" АУ	413116, Саратовская обл, Энгельс г, Весенняя ул, дом № 8, корпус пом.1;
37.	ГАУЗ "РКБ МЗ РТ"	420064, Татарстан Респ, Казань г, Оренбургский тракт ул, дом № 138;
38.	"РЖД-Медицина" г. Саратов" КБ" ЧУЗ	410004, Саратовская обл, Саратов г, Станционный 1-й проезд, дом № 7;
39.	"РЖД-Медицина" г. Курган" ЧУЗ	640001, Курганская обл, Курган г, Проходная ул, дом № 6;
40.	"РЖД-Медицина" г. Ижевск" ЧУЗ	426028, Удмуртская Респ, Ижевск г, Механизаторская ул, дом № 22;
41.	"РДКБ МЗ УР" БУЗ УР"	426009, Удмуртская Респ, Ижевск г, Ленина ул, дом № 79;
42.	"Камбарская РБ МЗ УР" БУЗ УР	427950, Удмуртская Респ, Камбарский р-н, Камбарка г, Сосновый Бор ул, дом № 1;
43.	"РЖД-Медицина" г. Иркутск" КБ" ЧУЗ	664005, Иркутская обл, Иркутск г, Боткина ул, дом № 10;
44.	"РЖД-Медицина" г. Киров" КБ" ЧУЗ	610001, Кировская обл, Киров г, Октябрьский пр-кт, дом № 151;

45.	"ГБСМП"	г. Волгодонск Ростовской области МУЗ" 347380, Ростовская обл, Волгодонск г, Гагарина ул, дом № 26;
46.	"Городская больница №1" МУЗ"	Ростовская обл, Волгодонск г, Первомайский пер, дом № 46, корпус 45;
47.	"ФБУЗ ПОМЦ ФМБА России"	603001, Нижегородская обл, Нижний Новгород г, Нижне-Волжская наб, дом № 2;
48.	"РЖД-Медицина" г. Нижний Новгород" КБ " ЧУЗ	603140, Нижегородская обл, Нижний Новгород г, Ленина пр-кт, дом № 18;
49.	"КБ № 51 ФМБА России" ФГБУЗ	662971, Красноярский край, Железногорск г, Кирова ул, дом № 5;
50.	"МСЧ "НЕФТЯНИК" АО	625048, Тюменская обл, Тюмень г, Шиллера ул, дом № 12;
51.	ГБУЗ ТО "ОКБ №1"	625023, Тюменская обл, Тюмень г, Котовского ул, дом № 55;
52.	"ГБУЗ РБ"	185910, Карелия Респ, Петрозаводск г, Пирогова ул, дом № 3;
53.	"РЖД-Медицина" г. Петрозаводск" КБ" ЧУЗ	185001, Карелия Респ, Петрозаводск г, Первомайский пр-кт, дом № 17;

5.4. «Скорая и неотложная медицинская помощь:

№ пп.	Наименование
1.	"Быстрая помощь" ООО (Калининград г, В. Котика ул, дом № 2)
2.	"Городская больница №1" ГБУЗ (Калининград г, Чапаева ул, дом № 26/28)
3.	"Санкт-Петербургский Государственный медицинский университет имени И.П.Павлова Минздрава России" ГОУ
4.	ФГБОУВПО "Санкт-Петербургский государственный Университет"- СПбГУ
5.	ООО «ММЦ»
6.	ООО "Профессиональная медицинская лига" (г. Москва)
7.	ООО "АЛМ Медицина" (г. Москва)
8.	ООО "ИНПРОМЕД" (г. Москва)
9.	ООО "Медицинская служба Хотлайн"(г. Москва)
10.	по Согласованию со страховой компанией

5.5. «ЛПУ для организации специализированной консультационно-диагностической помощи на базе ведущих научно-исследовательских медицинских организаций»

№ пп.	Название	Безусловная франшиза (% от стоимости оказанных медицинских услуг, который оплачивается Застрахованным лицом)
1	"ФГБНУ"НИИ АГиР им.Д.О.Отта"	10%
2	"ГКДЦ №1" СПб ГБУЗ"	10%
3	"СПБ ГКУЗ "Диагностический центр (медико-генетический)"	10%
4	"ДЦ №7" СПб ГБУЗ	10%
5	"КДЦ №85" СПб ГБУЗ	10%

6	"СПб НИИ ЛОР" Минздрава России ФГБУ	10%
7	"ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера"	10%
8	"СПб НИИФ" Минздрава России	10%
9	"РосНИИГТ ФМБА России" ФГБУ ФГБУЗ	10%
10	"СПб НИИ скорой помощи им. И.И. Джанелидзе" ГБУ	10%
11	"НМИЦ ИМ. В .А .АЛМАЗОВА" МИНЗДРАВА РОССИИ" ФГБУ	10%
12	"НМИЦ "МНТК "Микрохирургия Глаза" им. Акад. С.Н. Федорова" Минздрава России" ФГАУ филиал Санкт-Петер	10%
13	"НМИЦ ТО им. Р.Р. Вредена" Минздрава России ФГБУ	10%
14	"Институт мозга человека РАН" ФГБУН"	10%
15	"НМИЦ ПН им. В.М. Бехтерева Минздрава России" ФГБУ"	10%
16	"МЦ Санкт-Петербургского Института биорегуляции и геронтологии СЗО РАМН" ООО	10%
17	"НМИЦ онкологии им. Н.Н. ПЕТРОВА" Минздрава России ФГБУ	10%

VI. ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ ПО ПРОГРАММЕ

1. Общие условия предоставления медицинской помощи

Для организации медицинской помощи Застрахованное лицо обращается на Круглосуточный диспетчерский пульт АО «СОГАЗ» по телефону 8 (800) 333-44-19.

Для получения медицинских услуг, в отношении которых предусмотрена безусловная франшиза, Застрахованному лицу необходимо зарегистрироваться в Личном кабинете в соответствии с Разделом VII Программы

2. Амбулаторно-поликлиническое обслуживание

2.1. При необходимости получения медицинской помощи в амбулаторно-поликлинических условиях или помощи на дому Застрахованное лицо обращается к представителю Страхователя или на круглосуточный диспетчерский пульт АО «СОГАЗ» в соответствии с п.1 Раздела VII.

2.2. При обращении **в поликлинику** Застрахованное лицо должно предъявить страховой полис и/или пропуск в поликлинику (если необходимо) и документ, удостоверяющий личность.

3. Стоматологическая помощь (на базе поликлиники и специализированных стоматологий)

3.1 При необходимости получения стоматологической помощи в многопрофильной поликлинике или в специализированной стоматологической клинике, Застрахованное лицо обращается на круглосуточный диспетчерский пульт АО «СОГАЗ».

3.2 При обращении **в поликлинику или специализированную стоматологическую клинику** Застрахованное лицо должно предъявить страховой полис и/или пропуск в клинику (если необходимо) и документ, удостоверяющий личность.

4. Скорая и неотложная медицинская помощь

4.1 При необходимости получения скорой и неотложной медицинской помощи, Застрахованное лицо (его близкие, лечащий врач) обращается **на Круглосуточный диспетчерский пульт АО «СОГАЗ».**

4.2 В каждом конкретном случае Страховщик определяет лечебное учреждение, руководствуясь характером клинической проблемы и возможностями конкретного лечебного учреждения.

4.3 В исключительных случаях, по жизненным показаниям диспетчер вправе рекомендовать вызов бригады городской скорой медицинской помощи «03», после чего экстренная госпитализация может быть осуществлена по ОМС в ближайший к месту нахождения Застрахованного лица стационар с последующим переводом в указанный в Договоре стационар после стабилизации состояния Застрахованного лица.

5. Стационарное обслуживание (экстренная госпитализация)

5.1 При необходимости экстренной госпитализации Застрахованное лицо (его близкие, лечащий врач) обращается **на Круглосуточный диспетчерский пульт АО «СОГАЗ».**

5.2 Госпитализация осуществляется в стационарное лечебное учреждение в отделение по профилю заболевания. При отсутствии свободных палат категории, предусмотренной Программой, застрахованное лицо госпитализируется в палату иной категории с последующим переводом.

5.3 В каждом конкретном случае Страховщик определяет лечебное учреждение, руководствуясь характером клинической проблемы и возможностями конкретного лечебного учреждения.

5.4 В исключительных случаях по жизненным показаниям экстренная госпитализация может быть осуществлена в ближайший к месту нахождения Застрахованного лица в стационар по ОМС с последующим переводом в указанный в Договоре стационар после стабилизации состояния Застрахованного лица.

6. Стационарное обслуживание (плановая госпитализация)

6.1 При необходимости плановой госпитализации, Застрахованное лицо обращается к представителю Страхователя или на круглосуточный диспетчерский пульт АО «СОГАЗ» в соответствии с п.1 Раздела VII.

6.2 Плановая госпитализация осуществляется **в течение 7 рабочих дней** после согласования условий ее предоставления с Застрахованным лицом.

6.3 В каждом конкретном случае Страховщик определяет лечебное учреждение, руководствуясь характером клинической проблемы и возможностями конкретного лечебного учреждения.

6.4 Обязательным условием направления Застрахованного лица для оказания ему плановой стационарной помощи является наличие у него направления на госпитализацию, выданного врачом амбулаторно-поликлинического учреждения, в котором должны быть указаны необходимые результаты догоспитального обследования и обоснование необходимости оказания стационарной помощи по данному страховому случаю.

7. Экстренная медицинская помощь на территории Российской Федерации

7.1. При необходимости получения экстренной медицинской помощи в момент нахождения вне места постоянного проживания, Застрахованное лицо обращается **на Круглосуточный диспетчерский пульт АО «СОГАЗ» 8 (800) 333-44-19.**

8. Застрахованное лицо также обращается на Круглосуточный диспетчерский пульт АО «СОГАЗ» в следующих случаях:

- для организации рекомендованных врачом медицинских услуг при невозможности оказания таких услуг ни одним из медицинских учреждений, указанных в договоре страхования;
- для организации экстренной стоматологической помощи в случае невозможности оказания такой услуги ни одним из медицинских учреждений, указанных в договоре страхования;

- для оказания медицинской помощи на дому[18] врачом-терапевтом, в случае, если ни одно из медицинских учреждений, указанных в договоре страхования, не имеет возможности оказать медицинскую помощь на дому.

В указанных в данном разделе случаях необходимое медицинское учреждение определяет Страховщик.

VII. ИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ОПЛАТЕ БЕЗУСЛОВНОЙ ФРАНШИЗЫ

7.1. Застрахованному лицу (представителю Застрахованного лица) необходимо произвести регистрацию и/или войти в личный кабинет Застрахованного лица в мобильном приложении СОГАЗ-Личный кабинет (далее Личный кабинет или ЛК) или на сайте АО «СОГАЗ» по ссылке https://lk.sogaz.ru. При регистрации в Личном кабинете оформляется согласие Застрахованного лица на обработку персональных данных в виде проставления чек-боксов.

7.2. Для получения медицинских услуг, в отношении которых предусмотрена безусловная франшиза, Застрахованному лицу (представителю Застрахованного лица) необходимо:

7.2.1. Зарегистрировать в Личном кабинете Застрахованного лица банковскую карту, указав реквизиты банковской карты в системе интернет-эквайринга, в целях организации списания денежных средств в размере предусмотренной Договором безусловной франшизы и предоставить согласие Застрахованного лица на исполнение обязательств в рамках Программы с франшизой, по форме Приложения № 6 к Договору путем проставления чек-боксов в Личном кабинете.

7.2.2. Не ранее чем через 24 часа с момента регистрации банковской карты в Личном кабинете Застрахованного лица, в соответствии с п. 7.2.1 настоящей Программы, у Застрахованного лица (представителя Застрахованного лица) появится возможность произвести запись через федеральный круглосуточный медицинский контакт-центр АО «СОГАЗ» или обратиться в медицинские организации, которые указаны в Программе, для получения медицинских и иных услуг.

7.3. Страховщик посредством Личного кабинета Застрахованного лица предоставляет Застрахованному лицу информацию о медицинских услугах, организованных и предоставленных Застрахованному лицу по Программе, стоимость которых Застрахованному лицу (представителю Застрахованного лица) требуется возместить Страховщику в размере безусловной франшизы, предусмотренной Договором.

7.4. Безусловная франшиза – часть стоимости медицинской или иной услуги, которая вычитается из стоимости услуг, подлежащих оплате Страховщиком по Договору.

Страховщик оплачивает медицинские услуги согласно счетам медицинского учреждения, в полном объеме с последующим возмещением Застрахованным лицом Страховщику той части оплаты медицинских услуг, которая соответствует размеру безусловной франшизы по Договору и указана в Разделе 5 Программы.

7.5. Возмещение Страховщику части стоимости оказанных Застрахованному лицу медицинских услуг в размере безусловной франшизы в процентах от стоимости оказанных медицинских услуг осуществляется путем безакцептного списания денежных средств со счета банковской карты (далее – банковская карта), зарегистрированной Застрахованным лицом в Личном кабинете Застрахованного лица (в системе интернет-эквайринга) в мобильном приложении или на сайте АО «СОГАЗ» , доступ к которому осуществляется по ссылке https://lk.sogaz.ru.

---

[18] **Вызов врача-терапевта на дом осуществляется до 15:00, включая субботу, воскресенье и праздничные дни.**

7.6. По распоряжению Страховщика производится безакцептное списание средств со счета банковской карты, зарегистрированной в личном кабинете Застрахованного лица, в размере безусловной франшизы. В случае регистрации нескольких банковских карт списание производится с первой зарегистрированной карты, а в случае нехватки средств на ней для оплаты безусловной франшизы в полном объеме – списание в полном объеме производится со следующей зарегистрированной банковской карты и т.д.

7.7.В случае отсутствия достаточных средств на счете банковской карты для возмещения Страховщику части стоимости оказанных Застрахованному лицу медицинских услуг в размере безусловной франшизы, Страховщик направляет через Личный кабинет Застрахованного лица первичное уведомление об этом.

7.8. В течение 10 календарных дней со дня получения от Страховщика первичного уведомления Застрахованное лицо обязано обеспечить наличие на счете банковской карты денежных средств в необходимом для возмещения Страховщику части стоимости оказанных Застрахованному лицу медицинских услуг в размере безусловной франшизы размере или зарегистрировать дополнительную банковскую карту с достаточной суммой средств.

7.9. Если в течение 10 календарных дней после первичного уведомления, Застрахованным лицом (представителем Застрахованного лица) не обеспечено наличие необходимых средств на счете банковской карты (первично зарегистрированной или дополнительной), Страховщик через Личный кабинет Застрахованного лица направляет повторное уведомление. Застрахованное лицо (представитель Застрахованного лица) обязано обеспечить наличие необходимых средств в течение 5 календарных дней после направления Страховщиком повторного уведомления.

7.10. При неисполнении Застрахованным лицом (представителем Застрахованного лица) обязательств по возмещению Страховщику части стоимости оказанных Застрахованному лицу услуг в размере безусловной франшизы в течение 5 календарных дней с момента направления повторного уведомления, с 6-го календарного дня с момента направления повторного уведомления Застрахованному лицу (представителю Застрахованного лица) оказание медицинских услуг Застрахованному лицу (при оплате которых предусмотрена безусловная франшиза) прекращается в связи с неисполнением обязательств по возмещению безусловной франшизы с направлением соответствующего уведомления Застрахованному лицу (представителю Застрахованного лица). Если срок действия Договора не истек, то в случае погашения Застрахованным лицом (представителем Застрахованного лица) задолженности в срок, не превышающий 30 календарных дней с даты направления первичного уведомления Застрахованному лицу (представителю Застрахованного лица), страхование в части организации и оказания медицинских услуг (при оплате которых предусмотрена безусловная франшиза) возобновляется с 10-го календарного дня с даты погашения задолженности в полном объеме.

7.11. При неисполнении Застрахованным лицом (представителем Застрахованного лица) обязательств по возмещению Страховщику части стоимости оказанных медицинских услуг при организации медицинской помощи в медицинских учреждениях, по которым предусмотрена безусловная франшиза, Страховщик вправе обратиться в суд в целях взыскания указанной в уведомлении суммы и суммы образовавшейся задолженности.

От РАБОТОДАТЕЛЯ:	**От РАБОТНИКОВ:**
Генеральный директор **ООО «АЙ БИ КЕЙ»**	Председатель ППО **ООО «АЙ БИ КЕЙ»**
_____ Е.Г. Нагинская	_____ Е.А. Верхотурова

Приложение № 3 к Коллективному договору
ООО «АЙ БИ КЕЙ»
на 2023-2025 гг.

ПОРЯДОК

предоставления путевок в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ), спортивно-оздоровительные лагеря (СОЛ) для детей Работников ООО «АЙ БИ КЕЙ»

1. Работникам ООО «АЙ БИ КЕЙ», в том числе являющимися опекунами и попечителями несовершеннолетних лиц, предоставляются путевки для детей (опекаемых несовершеннолетних лиц) в детские оздоровительные лагеря, спортивно-оздоровительные лагеря с частичной компенсацией их стоимости в пределах установленного лимита денежных средств и максимального размера компенсации.

2. Путевка предоставляется Работнику (родителю, опекуну, попечителю) один раз в год на одного ребенка. При наличии двух и более детей, путевки предоставляются по одной путевке на каждого ребенка.

**При наличии «свободных» путевок в связи с отзывом Работником ранее оформленного заявления на предоставление путевки и отсутствием в Организации желающих приобрести путевку из числа Работников, не оформлявших в установленные сроки заявление, «свободная» путевка может быть предоставлена одному и тому же ребенку повторно.*

3. Работнику компенсируется или оплачивается за счет средств организации стоимость путевки в следующем размере:

размер компенсации = стоимость дня пребывания ребенка в детском учреждении x **кол-во дней пребывания в детском учреждении, но не более 21 (двадцати одного) дня,** где

- стоимость одного дня пребывания ребенка в детском учреждении устанавливается руководством ООО «АЙ БИ КЕЙ» и составляет 1775 (одна тысяча семьсот семьдесят пять) рублей.

Оставшуюся часть стоимости путевки оплачивает Работник в порядке, согласованном с Работодателем.

4. Порядок предоставления путевок:

Работник организации ООО «АЙ БИ КЕЙ»	**Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ООО «АЙ БИ КЕЙ»**	**ООО «АЙ БИ КЕЙ»**
До 15 (пятнадцатого) ноября текущего	Председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ООО «АЙ БИ КЕЙ» формирует общий список Работников организации,	Обеспечивает предоставление профсоюзному

календарного года подает в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ООО «АЙ БИ КЕЙ», заявление о предоставлении ему путевки в детский оздоровительный или спортивно-оздоровительный лагерь с указанием, в какой лагерь он желает отправить ребенка, и периода предоставления путевки.	желающих отправить детей в детские лагеря, и согласовывает общее количество путевок и лимит средств на их приобретение с генеральным директором ООО «АЙ БИ КЕЙ». Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ООО «АЙ БИ КЕЙ» с учетом пожеланий Работников обеспечивает заключение договоров с организациями, реализующими путевки в детские лагеря. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации по мере реализации путевок в детские лагеря передает в бухгалтерию ООО «АЙ БИ КЕЙ» списки Работников, получивших соответствующие путевки. Председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ООО «АЙ БИ КЕЙ» координирует порядок взаимодействия Работников и руководства детских лагерей по вопросам приобретения и использования путевок, подает заявку на имя генерального директора ООО «АЙ БИ КЕЙ» на выделение транспорта и обеспечивает доставку детей в детские лагеря в случае направления в каждый лагерь организованных групп детей Работников организации.	комитету первичной профсоюзной организации ООО «АЙ БИ КЕЙ» транспортных средств для доставки детей Работников Организации в детские лагеря в соответствии с согласованным графиком

От РАБОТОДАТЕЛЯ:

Генеральный директор

ООО «АЙ БИ КЕЙ»

_____ Е.Г. Нагинская

От РАБОТНИКОВ:

Председатель ППО

ООО «АЙ БИ КЕЙ»

_____ Е.А. Верхотурова

Приложение № 4 к Коллективному договору
ООО «АЙ БИ КЕЙ»
на 2023-2025 гг.

ПОЛОЖЕНИЕ

о единовременной материальной помощи Работнику при рождении ребенка и ежемесячной материальной помощи по уходу за ребенком

до достижения им возраста 3-х лет

Настоящее Положение определяет порядок выплаты Работникам ООО «АЙ БИ КЕЙ» материальной помощи при рождении ребенка и по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х (трех) лет.

1. Единовременная материальная помощь при рождении ребенка

Единовременная материальная помощь при рождении ребенка выплачивается Работнику в размере 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей, при условии предоставления необходимых документов не позднее 6 (шести) месяцев с даты рождения ребенка.

Единовременная материальная помощь при рождении ребенка выплачивается каждому из родителей (мужчине – при наличии непрерывного стажа работы в организации более 3-х лет), трудовой договор с которыми заключен на неопределенное время и работа в организации является основной.

Непрерывный стаж работы в целях применения настоящего Положения исчисляется с учетом трудового стажа Работника в других организациях, указанных в Приложении №7 Коллективного договора, при условии, что прием на работу в каждую предыдущую организацию был осуществлен в порядке перевода.

В случае рождения двух и более детей единовременная материальная помощь выплачивается на каждого ребенка.

Молодым специалистам единовременная материальная помощь при рождении ребенка выплачивается без учета стажа работы в организации.

2. Ежемесячная материальная помощь матери по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет

Ежемесячная материальная помощь по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет выплачивается матери ребенка, для которой работа в организации является основной, в размере 2 000 (две тысячи) рублей на каждого ребенка, за которым осуществляется уход.

Ежемесячная материальная помощь по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет выплачивается также в случае выхода матери на работу до достижения ребенку возраста 3-х лет.

Ежемесячная материальная помощь по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет выплачивается со дня рождения ребенка и по день исполнения ребенку возраста 3-х лет.

3. **Документы, необходимые для назначения единовременной и ежемесячной материальной помощи:**
   - заявление о назначении единовременной материальной помощи при рождении ребенка, поданное на имя руководителя организации;
   - заявление о назначении ежемесячной материальной помощи по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, поданное на имя руководителя организации;
   - копия свидетельства о рождении ребенка;
   - документ, подтверждающий установление опеки (попечительства).

От РАБОТОДАТЕЛЯ:	**От РАБОТНИКОВ:**
Генеральный директор	Председатель ППО
ООО «АЙ БИ КЕЙ»	**ООО «АЙ БИ КЕЙ»**
_____ Е.Г. Нагинская	_____ Е.А. Верхотурова

Приложение №5 к Коллективному договору
ООО «АЙ БИ КЕЙ»
на 2023-2025 гг.

ПОЛОЖЕНИЕ
о выдаче целевых займов Работникам ООО «АЙ БИ КЕЙ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Право на получение целевого займа имеют Работники, имеющие стаж работы в организации:

- не менее 1-го года в сумме до 50 000 (пятидесяти тысяч) рублей;
- не менее 2-х лет в сумме от 50 000 (пятидесяти тысяч) до 100 000 (ста тысяч) рублей;
- не менее 3-х лет в сумме от 100 000 (ста тысяч) до 150 000 (ста пятидесяти тысяч) рублей;
- молодые специалисты - не менее 1 (одного) года в сумме до 150 000 (ста пятидесяти тысяч) рублей.

Непрерывный стаж работы в целях применения настоящего Положения исчисляется с учетом трудового стажа Работника в других организациях, указанных в Приложении №7 к Коллективному договору, при условии, что прием на работу в каждую предыдущую организацию был осуществлен в порядке перевода.

1.2 Необходимыми условиями для получения целевого займа являются:

- отсутствие взысканий за нарушения трудовой дисциплины, добросовестное отношение к труду,
- отсутствие у Работника (заемщика) задолженности перед Работодателем.

1.3 Целевой займ может выдаваться Работнику в размере до 150 000 (ста пятидесяти тысяч) рублей на срок 12 (двенадцать) месяцев (процент за пользование заемными средствами равен ключевой ставке ЦБ РФ, действующей на момент выдачи денежных средств).

1.4 Целевые займы выдаются Работникам из средств соответствующей организации в пределах ежегодно утверждаемого лимита (фонда денежных средств).

Денежные средства, возвращаемые заемщиками, пополняют указанный фонд и используются для выдачи займов другим заемщикам.

1.5 Целевой заем выдается Работникам только на следующие неотложные нужды:

- оплата операции по медицинским показаниям членов семьи Работника;
- оплата стоимости дорогостоящих лекарств;
- оплата за обучение детей;
- оплата на зубопротезирование по медицинским показаниям;
- на приобретение мебели;
- оплата похорон, ритуальных услуг ближайших родственников Работника (жены, мужа, детей, братьев, сестер и других родственников, состоящих на иждивении или проживающих совместно с Работником);
- для ликвидации последствий чрезвычайных обстоятельств (пожара, кражи, ДТП и т.д.).

2. ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ЗАЙМА.

2.1 Решение о выдаче целевого займа принимает руководитель организации на основании:

- мотивированного заявления заемщика;
- ходатайства непосредственного руководителя Работника.

При принятии решения о выдаче займа Работнику – члену профсоюзной организации руководитель может учитывать мотивированное мнение соответствующего профкома.

2.2 При положительном решении вопроса Работник заключает с организацией письменный договор о займе, обязательным условием которого является обязательство Работника ежемесячно погашать займ в установленном порядке и уплачивать проценты за пользование заемными средствами в соответствии с п.1.3. настоящего Положения.

От РАБОТОДАТЕЛЯ:	**От РАБОТНИКОВ:**
Генеральный директор	Председатель ППО
ООО «АЙ БИ КЕЙ»	**ООО «АЙ БИ КЕЙ»**
_____ Е.Г. Нагинская	_____ Е.А. Верхотурова

Приложение № 6 к Коллективному договору
ООО «АЙ БИ КЕЙ»
на 2023-2025 гг.

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальной помощи Работникам ООО «АЙ БИ КЕЙ», имеющим многодетные семьи, родителям, имеющим на иждивении ребенка-инвалида

Настоящее Положение определяет порядок выплаты материальной помощи Работникам ООО «АЙ БИ КЕЙ», имеющим на иждивении детей-инвалидов и имеющим многодетные семьи.

1. Материальная помощь Работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов

Материальная помощь Работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов, выплачивается Работнику в размере 12 500 (двенадцать тысяч пятьсот) рублей.

Материальная помощь выплачивается не чаще одного раза в календарный год.

Материальная помощь выплачивается при наличии у Работника непрерывного стажа в организации не менее 3-х лет, при условии, что трудовой договор с ним заключен на неопределенный срок.

Непрерывный стаж работы в целях применения настоящего Положения исчисляется с учетом трудового стажа Работника в других организациях, указанных в Приложении №7 к Коллективному договору, при условии, что прием на работу в каждую предыдущую организацию был осуществлен в порядке перевода.

В случае, если Работник имеет на иждивении двух и более детей-инвалидов, материальная помощь выплачивается на каждого ребенка.

В случае, если оба родителя, имеющих на иждивении ребенка-инвалида, работают в ООО «АЙ БИ КЕЙ», материальная помощь выплачивается только одному родителю.

2. Материальная помощь Работникам, имеющим многодетные семьи

Материальная помощь Работникам, имеющим многодетные семьи, выплачивается Работнику в размере 12 500 (двенадцать тысяч пятьсот) рублей.

Работником, имеющим многодетную семью, в целях применения настоящего Положения, считается Работник, имеющий на иждивении 3-х и более несовершеннолетних детей (в том числе усыновленных, находящихся под опекой (попечительством), в возрасте до 18 лет.

Материальная помощь выплачивается не чаще одного раза в календарный год.

Материальная помощь выплачивается при наличии у Работника непрерывного стажа в организации не менее 3-х лет, при условии, что трудовой договор с ним заключен на неопределенный срок.

Непрерывный стаж работы в целях применения настоящего Положения исчисляется с учетом трудового стажа Работника в других организациях, указанных в Приложении №7 к Коллективному договору, при условии, что прием на работу в каждую предыдущую

организацию был осуществлен в порядке перевода.

В случае, если оба родителя, имеющих многодетную семью, работают в ООО «АЙ БИ КЕЙ», материальная помощь выплачивается только одному родителю.

3. Документы, необходимые для назначения материальной помощи:

- личное заявление о выплате материальной помощи, поданное на имя руководителя организации;
- документы, подтверждающие установление ребенку группы инвалидности;
- копия свидетельства о рождении ребенка (детей);
- документ, подтверждающий установление опеки (попечительства).

От РАБОТОДАТЕЛЯ:	**От РАБОТНИКОВ:**
Генеральный директор	Председатель ППО
ООО «АЙ БИ КЕЙ»	**ООО «АЙ БИ КЕЙ»**
_____ Е.Г. Нагинская	_____ Е.А. Верхотурова

Приложение № 7 к Коллективному договору
ООО «АЙ БИ КЕЙ»
на 2023-2025 гг.

Перечень организаций, стаж работы в которых учитывается при предоставлении социальных гарантий и льгот работникам ООО «АЙ БИ КЕЙ»

№ п/п	Наименование организаций
1	*2*
1.	АО «ТИТАН-2»
2.	АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»
3.	АО «МСУ-90»
4.	АО «СЭМ»
5.	ОАО «УАТ»
6.	ЗАО «ТИТАНВЕНТЕХ»
7.	ООО «ТИТАНЖИЛКОМ»
8.	ООО «ТИТАНЭНЕРГОНАЛАДКА»
9.	ООО «ТИТАНСПЕЦКОНТ»
10.	ООО «ВНИПИЭТ-ДЕВЕЛОПМЕНТ»
11.	ОАО «ЗАРУБЕЖЭНЕРГОМОНТАЖ»
12.	ЗАО «ТИТАНЭНЕРГОРЕМОНТ»
13.	ООО «СПЕЦПРОЕКТ»
14.	ЗАО «АТОМСПЕЦТЕХНОЛОГИЯ»
15.	ЗАО «ГИДРОМОНТАЖ»
16.	ООО «ИСС»
17.	ЗАО «КОМКОН-2», ЗАО «КОМКОН», ЗАО «КОМКОН+»
18.	ЗАО «МОНТАЖ-2000»

19.	ЗАО «МОСТРОЙ»
20.	ЗАО «МОСТЭК»
21.	ООО «НЬЮ-ФОРМ»
22.	ООО «ОХРАНА ТРУДА»
23.	ЗАО «ЛАЭСЭР»
24.	ООО «СТРОЙ-КОНТРАКТ»
25.	ЗАО «ТИТАНЖИЛКОМ»
26.	ЗАО «ТИТАНКОМТЕХ»
27.	ЗАО «ТИТАН-ПРОЕКТ»
28.	ЗАО «ТИТАНСАНТЕХМОНТАЖ»
29.	ЗАО «ТИТАН-СТРОЙ»
30.	ЗАО «ТИТАНСТРОЙМОНТАЖ»
31.	ЗАО «ТИТАНИТ»
32.	ЗАО «ТРИАДА»
33.	ЗАО «ФИНЭКО»
34.	ООО «ФИНЭКО»
35.	ООО «ФИНЭКО-2»
36.	ЗАО «ЭКОС»
37.	ООО «ПРОТОН»
38.	ООО «ЭЛЕКТРОН»
39.	ГКЦ «КАСКАД»
40.	ООО «Областная лизинговая компания»
41.	ООО «ТИТАНИУС»
42.	ООО «СБС» (до декабря 2008 г.)
43.	ОАО «УПП»
44.	ПАО «СУС»

45.	Филиал АО «СИЛТУМЭЛЕКТРОПРОЕКТС»
46.	ООО «ТИТАН ТЕХНОЛОДЖИ ПАЙПЛАЙН»
47.	ООО «АДС»
48.	АО «ТИТАНЖИЛКОМ»
49.	АО «ТИТАН ПЕРЕВОД»
50.	ООО «16 КВАРТАЛ»
51.	ООО «Н-3»
52.	ООО «ТИТАНМЕД»
53.	ООО «ТИТАНСТРОЙСЕРВИС»
54.	ООО «ТСС+»
55.	ООО «ТВТ+»
56.	ООО «ПРОФМЕД»
57.	ООО «ЦСМ «ТИТАНДМЕД»
58.	ООО «КА «ЛОРИ»
59.	ООО «ТИТАН-ПРОЕКТ»
60.	Titan-2 Finland Oy
61.	JV TITAN 2 IC ICTAS INSAAT ANONIM SIRKETI (ТИТАН2 ИДЖ ИЧТАШ ИНШААТ АНОНИМ ШИРКЕТИ)
62.	Филиал акционерной компании «ТИТАН2 ИДЖ ИЧТАШ ИНШААТ АНОНИМ ШИРКЕТИ» (СПб)
63.	TSM Insaat Enerji Sanayi Limited Sirketi (ТСМ ЭНЕРДЖИ ИНШААТ САНАЙИ ЛИМИТЕД ШИРКЕТИ)
64.	ФИЛИАЛ ООО «ТСМ ЭНЕРДЖИ ИНШААТ САНАЙИ ЛИМИТЕД ШИРКЕТИ» В ГОРОДЕ СОСНОВЫЙ БОР
65.	TITAN 2 Construction Egypt LLC (ООО «ТИТАН 2 Строительство Египет»)
66.	СУС Египет управление проектами
67.	SUS Hangary
68.	Идж Ичташ Эндастриал

69.	TICE TRADING L.L.C

От РАБОТОДАТЕЛЯ:

Генеральный директор
ООО «АЙ БИ КЕЙ»

_____ Е.Г. Нагинская

от РАБОТНИКОВ

Председатель ППО
ООО «АЙ БИ КЕЙ»

_____ Е.А. Верхотурова

В документе прошито, пронумеровано и скреплено печатью

94 (Девяносто четыре) **листов.**

М.П. (подпись)